का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
११ मंसिर २०८२
बिहीबार
27 November 2025
Thursday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्नु

वर्ष २३, अंक २८७ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

ध्रुवीकरणमा दलहरू

आश र त्रासले जोडिँदै नेताहरू

चुनावको मिति नजिकिएसँगै राजनीतिक दलहरूमा ध्रुवीकरण बढ्दो छ । जेनजी आन्दोलनपछि बदलिएको परिस्थितिमा मतदाताले मत परिवर्तन गर्न सक्ने त्रासमा पुराना राजनीतिक दलहरू एकीकृत हुँदै छन् । नयाँ शक्तिहरू छरिए फेरि पुरानै शक्तिले चुनाव जित्न सक्ने त्रासमा नयाँ शक्ति छन् ।

> अहिले बार्गेनिङको बेला होइन । बिनासर्त दुई कदम पछि हटेर भए पनि वैकल्पिक शक्तिका लागि रास्वपासँग एकता गर्न तयार भएका हौं ।

■ **रञ्जु दर्शना**
महासचिव
विवेकशील साझा

> सहकार्यमा थारु आउँदै छन्, मधेशी आउँदै छन् । पूर्वका जनजाति र पहिचान आन्दोलनका अगुवा आउँदै छन् । विभिन्न खाले उत्पीडनविरुद्ध आवाज उठाएकाहरू एकीकृत हुँदै छौं ।

■ **खगेन्द्र सुनार**
अध्यक्ष, हाम्रो नेपाल पार्टी

२१ फागुन

दिवाकर अधिकारी / मध्यान्ह
काठमाडौं, १० मंसिर

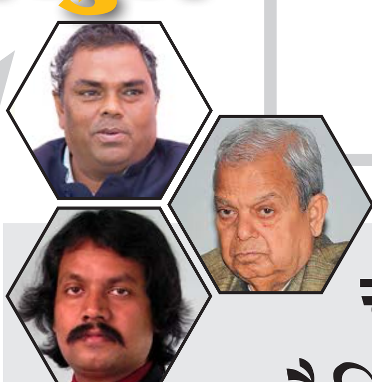
उज्यालो नेपाल पार्टी र हाम्रो नेपाल पार्टीबीच एउटै चिन्हमा चुनाव लड्ने भएका छन् । यी दुवै दल जेनजी आन्दोलनपछि जन्मिएका दल हुन् । उज्यालो नेपाल पार्टी सहरी विकास, ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ र भौतिक पूर्वाधार तथा यातायातमन्त्री कुलमान घिसिङको समर्थनमा बनेको पार्टी हो । हाम्रो नेपाल पार्टी अभियन्ता खगेन्द्र सुनारको नेतृत्वमा छ । सुनारले छुट्टै दल दर्ता गरिसकेका थिए । तर अन्तिममा उज्यालो नेपाल पार्टीसँग सहकार्य गर्न तयार भएर उज्यालो नेपाल पार्टीको चुनाव चिह्न चिममै चुनाव लड्ने निर्णय लिए ।

संयुक्त चुनाव चिह्नमा चुनाव लड्ने निर्णय सार्वजनिक गर्न पत्रकार सम्मेलन आयोजना गरिएको थियो । जसलाई सम्बोधन गर्दै हाम्रो पार्टी नेपालका अध्यक्ष सुनारले लामो समयदेखि पछाडि परेका समुदायले संघर्ष गर्दै आएको बताए । सुशासनको पक्षमा र समृद्धिको पक्षमा उभिन सहकार्य आवश्यक रहेको उनले बताए ।

उनी भन्छन्, 'सहकार्यमा थारु आउँदै छन्, मधेशी आउँदै छन् । पूर्वका जनजाति र पहिचानका आन्दोलनका अगुवाहरू आउँदै छन् । उत्पिडनका विभिन्न आन्दोलनमा आवाज उठाएकाहरू एकीकृत हुँदै छौं ।'

बुधबार नै राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) र विवेकशील साझा एकताका लागि तयार भएका छन् । रास्वपा वैकल्पिक राजनीतिको नेतृत्व गर्दै आएको दाबी गर्ने पार्टी हो । यो पार्टी अघिल्लो चुनावबाट उदाएको नयाँ दल हो । ७ असार २०७९ मा पार्टी घोषणा गरेर ४ मंसिर २०७९ को चुनाव लडेको रास्वपा विघटित प्रतिनिधि सभामा चौथो दल बनेको थियो ।

विवेकशील साझा नेपालमा वैकल्पिक राजनीतिका लागि प्रयासरत दल हो । दुवैले एकीकरण गरेर आगामी २१ फागुनको चुनाव लड्ने निधो गरेका हुन् । विवेकशील साझाकी >>> पृष्ठ २ मा



चुनावी मैदानमा यौनिक अल्पसंख्यक

सपना बोहरा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १० मंसिर

प्रायः चञ्चले स्वभावमा देखिने नुमा लिम्बु बुधबार भने छुट्टै उद्देश्य लिएर निर्वाचन आयोग पुगेकी थिइन् । उनीसँगै थुप्रै यौनिक तथा लैंगिक अल्पसंख्यकहरू आउँदो चुनावमा भाग लिने तयारीमा छन् । फागुन २१ मा हुने प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनमा सहभागी हुन उनीहरूले समावेशी समाजवादी पार्टी दर्ता गराएका छन् ।

सामाजिक विभेद र उपेक्षामा परेका लैंगिक अल्पसंख्यक दलमा सक्रिय हुन पनि त्यस्तै भेदभाव बाधक बन्ने गरेको उनीहरूको गुनासो छ । विभिन्न दलहरूमा उनीहरू आबद्ध छन् । तैपनि आफ्नो मुद्दा बोक्ने छुट्टै दलको आवश्यकता महसुस भएकाले दर्ता गर्न आयोगमा आएको लिम्बु बताउँछिन् । अघिल्ला चुनावहरूमा दलहरूले यो अल्पसंख्यक समुदायलाई भोट बैंकका रूपमा मात्र प्रयोग गरेपछि आफ्नो हक र अधिकार स्थापित गर्न आफैं अघि सरेको उल्लेख गर्दै उनी भन्छिन्, 'हाम्रो समुदायका लागि कानुनले पूर्णअधिकार दिएको छ तर पूर्णरूपमा कार्यान्वयन भएको छैन । हामी राज्यका सबै ठाउँमा हाम्रो प्रतिनिधित्व चाहन्छौं ।'

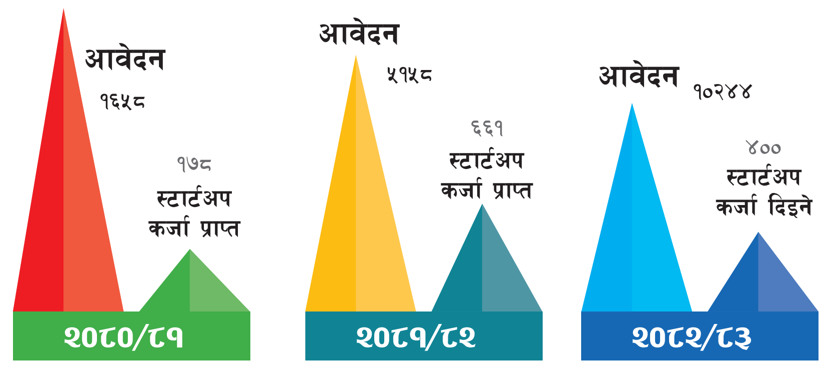
झापामा जन्मिएकी लिम्बु २० वर्षदेखि लैगिंक अल्पसंख्यकको क्षेत्रमा क्रियाशील छन् । यसबीचमा उनले प्रायः सबै दलले आफूहरूका लागि गरेका प्रतिबद्धता र कामको लेखाजोखा गरिन् । त्यतिबेला आफूहरू दलहरूको भोट बैंक मात्र बनेको महसुस भएको उनी बताउँछिन् । 'हाम्रो समुदायलाई यो समाजमा खुल्न कति चुनौती छ, त्यो हामी भोग्दै आएका छौं । दलहरूले हामीलाई प्रयोग मात्रै गरे । त्यसैले छुट्टै दल दर्ता गर्‍यौं ।'

दल दर्ताको प्रमाण पत्र लिन उनीहरू बुधबार अबेरसम्म आयोग परिसरमै थिए । तर आयोगले प्रमाणपत्र टुंग्याएन । दल दर्ताको म्याद पनि चार दिन थप्दै अर्को दिन बोलाएको छ । प्रमाणपत्र हात नलागिसके पनि लिम्बु आफ्नो दललाई अघि बढाउने योजनामा लागिसकेकी छन् । 'हामी त दल दर्ता गरेर चुनावमा जान २०८४ साल कुरिरहेका थियौं । जेनजी आन्दोलनले दुई वर्षअघि नै हामीलाई राजनीतिमा तान्यो,' उनले भनिन् ।

फागुनमा नै निर्वाचनका लागि उनीहरू तयार देखिन्छन् । उपाध्यक्ष वावुडुमी राई देशभरका यौनिक तथा लैंगिक अल्पसंख्यक समुदायका युवालाई गोलबद्ध गरेर अघि बढ्ने बताउँछन् । 'पुराना दलहरूले हाम्रो हक र अधिकार स्थापित गराउन सकेनन् । नयाँलाई हेर्नै बाँकी छ । त्योभन्दा पहिले हामी आफैं संगठित हुन खोज्दै छौं,' राई भन्छन् । पितृसत्तात्मक राजनीति, विनाशकारी विकास माडेल, इमानदारीको अभाव र पुरानै सोचले देशलाई संकटमा पुर्‍याएकाले निष्कर्षसहित व्यावहारिक विकल्प दिन समावेशी समाजवादी पार्टी आएको उनले बताए ।

स्वदेशमै स्टार्टअपको चाहना

कर्जाका लागि १० हजार आवेदन



छवि सापकोटा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १० मंसिर

देशमा रोजगारी भएन भन्दै बिदेसिनेको संख्या बर्सेनि बढिरहेका बेला स्वदेशमै नयाँ सम्भावना खोजेर स्टार्टअप गर्ने बढिरहेका छन् । थोरै लगानी गरेर नवीन व्यवसाय थालनी गर्नेहरूको संख्या सहरी क्षेत्रमा बढेको छ ।

स्टार्टअप उद्यमीलाई प्रोत्साहित गर्न औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठानले तीन वर्षदेखि सुरु गरेको स्टार्टअप कर्जाका लागि आवेदनको उत्तिकै ओइरो छ । चालु आर्थिक वर्षमा अहिलेसम्म स्टार्टअप कर्जाका लागि १० हजार २ सय ४४ उद्यमीका आवेदन परेका छन् । प्रतिष्ठानबाट ३ प्रतिशत ब्याजदरमा बिनाधितो ऋण प्राप्त गर्न सकिने भएपछि स्टार्टअप कर्जाको माग बढेको हो ।

प्रतिष्ठानका कार्यकारी निर्देशक उमेश गुप्ता स्टार्टअप >>> पृष्ठ २ मा

> स्टार्टअपमा कर्जाका लागि आवेदन दिने गत वर्षभन्दा दोब्बरले बढेर १० हजारभन्दा बढी आएको छ । आवेदनको संख्या बढेको छ तर बजेट कम छ ।

■ **उमेश गुप्ता**
कार्यकारी निर्देशक
औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठान

वैदेशिक रोजगार विशेष

बढ्यो स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १० मंसिर

वैदेशिक रोजगारमा जाने श्रमिकको स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क ९ हजार ५ सय पुगेको छ । श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारको स्वास्थ्य परीक्षण गर्न १ सय ७१ वटा स्वास्थ्य संस्थालाई सूचीकरण गरेको करिब एक सातापछि स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क बढेको हो । बढेको शुल्क बुधबारदेखि कार्यान्वयनमा आएको स्वास्थ्य व्यवसायीहरुले बताएका छन् ।

श्रम मन्त्रालयले जारी गरेको स्वास्थ्य संस्था सूचीकरण, नवीकरण तथा अनुगमनसम्बन्धी कार्यविधि, २०७२ को छैटौं संशोधन २०८१ मा हेपाटाइटिस बी र सी, मलेरिया, सुगर, टाइफाइडसहित रक्त परीक्षण गर्दा सिबिसी, इएसआर, प्लेटलेट, क्षयरोग परीक्षण गर्दा छातीको भिडियो एक्स-रे, मांसपेशी र हड्डीका समस्या, क्यान्सर, मधुमेह, मुटुरोग, स्यान्टोक्स परीक्षण, स्पुटम एएफबी, मिर्गौला परीक्षण गर्दा सिरम युरिया, क्रियाटिनिन श्वासप्रश्वास, छालाका रोग समेत ३४ प्रकारका रोगको परीक्षण गर्नुपर्ने प्रावधान छ ।

तर वैदेशिक रोजगारमा जाने युवा उमेरको जनशक्तिको यति धेरै परीक्षण गर्ने र ठुलो अंकमा शुल्क लिने कार्य अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डविपरीत रहेको भन्दै कतिपयले शुल्क वृद्धिको आलोचना गरेका छन् । नेपाल मेडिकल व्यवसायी संघका >>> पृष्ठ २ मा

अब युएई भिसाका लागि 'पुलिस रिपोर्ट' अनिवार्य

काठमाडौं / मस– संयुक्त अरब इमिरेट्स (युएई)ले नेपाली नागरिकको भिसाका लागि प्रहरी रिपोर्ट अनिवार्य गरेको छ । काठमाडौंस्थित युएई दूतावासका अनुसार नेपाली नागरिकले भिजिट र श्रम भिसाका लागि एप्लाइ गर्दा नेपाल प्रहरीको असल चालचलन रिपोर्ट अनिवार्य गरिएको छ ।

गत भदौमा भएको अप्रत्याशित जेनजी आन्दोलनपछि अघोषित रूपमा रोकिएको भिजिट भिसा यसअघि नै खुलिसकेको छ भने श्रमिकका लागि जारी हुने वर्किङ भिसा प्रहरी चालचलन रिपोर्टका आधारमा खुला भएको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूले बताएका छन् । नेपाल वैदेशिक रोजगार >>> पृष्ठ २ मा

स्वदेशी वस्तु प्रयोग गरौं ।
■ स्वदेशी उत्पादनमा जोड दिऔं,
■ स्वदेशी उत्पादनको प्रयोग गरौं,
■ स्वदेशी वस्तु तथा सेवाको संरक्षण गरौं,
■ स्थानीय उद्योग र रोजगार प्रर्वद्धनमा सहयोग गरौं,
■ स्वदेशी वस्तु तथा सेवा प्रयोग गरी आत्मनिर्भर बनौं,
■ राष्ट्रिय अर्थतन्त्रलाई सवल बनाऔं,
■ स्वदेशी उद्योगपति तथा व्यापारीलाई सम्मान गरौ,
■ उद्यमीको योगदानको कदर गरौं ।
स्वदेशी वस्तु तथा सेवाको प्रर्वधन गरौं, स्वावलम्बी बनौं ।
नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघसमेतको सहयोगमा गौशाला प्रहरी भवन निर्माण

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १० मंसिर

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघसहितका सामाजिक तथा व्यावसायिक संस्थाहरूको सहयोगमा पुनर्निर्मित प्रहरी वृत्त गौशालाका भवनहरूको अनावरण तथा हस्तान्तरण गरिएको छ।

जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका प्रमुख प्रहरी वरिष्ठ उपरीक्षक रमेश थापाको प्रमुख आतिथ्यतामा बुधबार बिहान पुनर्निर्मित संरचनाको उद्घाटन गरिएको हो। सो समारोहलाई सम्बोधन गर्दै प्रहरी वरिष्ठ उपरीक्षक थापाले प्रतिकूल र संकटको अवस्थामा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघलगायतका संस्थाले समाजसेवाको पुनीत कार्य गरेका कारण प्रहरीका लागि भवन तयार भएको बताए।

समाजसेवी संस्थाहरूबाट तत्परताका साथ सहयोग भएको परिवेशलाई नेपाल प्रहरीले उच्च मूल्यांकन गरी निश्पक्ष रूपमा जनसेवा गर्नुपर्ने सन्देश ग्रहण गरेको उनले बताए। उनले भदौ २४ को क्षतिपछि संघको प्रतिनिधिमण्डलले नेपाल प्रहरीका तत्कालीन महानिरीक्षक चन्द्रकुबेर खापुङलाई भेटेर प्रहरीलाई सहयोग गर्ने चाहना व्यक्त गरी सहयोगको सुरुवात गरेपछि समाजको अन्य पक्षबाट पनि सहयोग प्राप्त भई जलेका तथा तोडफोड भएका काठमाडौं उपत्यकाका १२९ प्रहरी कार्यालयमध्ये प्रहरी वृत गौशालाको मुख्य भवन, बालाजु, जनसेवा बाहेक सबै क्षेत्रका कार्यालय पुनर्निर्माण भएको बताए। उनले संघसहित सहयोग गर्ने सामाजिक संघसंस्था र वित्तीय संस्थाहरूप्रति आभार व्यक्त गरे।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले भदौ २४ को घटनापछि शून्यता छाएर 'प्रहरी छैन भने सुरक्षा पनि छैन' भन्ने महसुस भएको र आजको दिन नै जिन्दगीको अन्तिम हो कि जस्तो डरलाग्दो अवस्थामा जिम्मेवारी सम्झेर क्षतिग्रस्त भवन पुनर्निर्माणका लागि साथमा साथ, हातमा हात मिलाएको बताए।

उनले व्यवसायीहरूबाट सहयोग जुटाएर प्रहरी वृत्त गौशालाको मुख्य भवन बनाउने जिम्मेवारी पनि सकेसम्म छिटो पूरा गर्ने प्रतिबद्धता जनाए। संघले प्रहरी वृत्त गौशालाको अपराध अनुसन्धान कक्ष र हिरासत कक्ष निर्माण गरेको छ भने मुख्य कार्यालय बनाउने प्रतिबद्धता जनाएको छ।

कार्यक्रममा काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ७ का वडा अध्यक्ष विमल होडा, वडा नं. ८ का वडा अध्यक्ष आशामान संगत, वडा नं. ९ का वडा अध्यक्ष रामजी भण्डारी, पशुपति गौशाला धर्मशालाका अध्यक्ष रमेश तापडिया, सामुदायिक प्रहरी सेवा केन्द्र चाबहिलका अध्यक्ष दीपक आचार्य, डियर वाक ग्रुपका अध्यक्ष हितेश कार्की, स्मार्ट पार्टी प्यालेस र अनुपम फुडल्यान्डलगायत संस्थाका प्रतिनिधिको सहभागिता रहेको थियो।

कार्यक्रममा वडा नं. ८ का वडा अध्यक्ष संगतलगायतले शुभकामना मन्तव्य राखेका थिए। कार्यक्रममा भवन निर्माण कार्यमा उल्लेखनीय सहयोग पुर्‍याउनेहरू सहयोगीलाई प्रशंसा पत्र र मायाको चिनो प्रदान गरिएको थियो।

प्रहरी वृत्त गौशालाका प्रहरी नायब उपरीक्षक प्रकाश श्रीमलले स्वागत मन्तव्य राखेको कार्यक्रम प्रहरी निरीक्षक राजाराम खतिवडाले सञ्चालन गरेका थिए।

मधेश प्रदेशमा बेरोजगार युवालाई मासिक दुई हजार भत्ता

जनकपुरधाम/मस– मधेश प्रदेशका मुख्यमन्त्री सरोजकुमार यादवले प्रदेशमा स्नातक उत्तीर्ण गरेका बेरोजगार युवालाई मासिक बेरोजगार भत्ता दिने निर्णय गरिएको जानकारी दिएका छन्।

प्रथम मन्त्रिपरिषद् बैठकको निर्णय बुधबार पत्रकार सम्मेलनमार्फत सार्वजनिक गर्दै उहाँले प्रदेशमा स्नातक उत्तीर्ण गरेका बेरोजगार युवालाई मासिक दुई हजारका दरले बेरोजगार भत्ता दिने निर्णय गरिएको बताए।

प्रदेश सरकारले १८ वर्षदेखि ३५ वर्ष उमेरसम्मका स्नातक उत्तीर्ण गरी कुनै रोजगारमा नरहेका युवालाई जीवन निर्वाहबापत मासिक रु दुई हजारका दरले भत्ता उपलब्ध गराउने निर्णय गरेको हो। प्रदेशमा स्नातक उत्तीर्ण गरेका करिब एक लाख ५० हजार बेरोजगार युवा छन्।

बैठकमा सरकारले खडेरी र डुबानबाट धानबालीमा क्षति बेहोरेका किसानलाई प्रतिकट्ठा एक हजार ५ सयका दरले राहत उपलब्ध गराउने निर्णय भएको छ।

किसानलाई राहत दिँदा ३६ करोड र युवालाई बेरोजगार भत्ता दिँदा ३५ करोड रुपैयाँ खर्च हुने अनुमान गरिएको मुख्यमन्त्री यादवले जानकारी दिए। किसानलाई राहतस्वरूप एक हजार ५ सय प्रतिकट्ठा राहतस्वरूप उपलब्ध गराउने प्रक्रियामा रहेको उनले बताए।

यस वर्ष लामो समय खडेरीको मारमा परेका मधेस प्रदेशका किसानहरू गत असोजको अविरल वर्षाबाट पुनःडुबान पीडित भएका थिए। मनसुन अवधिमा लामो समय खडेरी परेपछि प्रदेश सरकारले मधेसका जिल्लालाई सुख्खाग्रस्त क्षेत्र घोषणा गरेको थियो।

एक एआइजी र दुई डिआइजीलाई दर्ज्यानी चिह्न

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रहरीका एक प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक (एआईजी) र दुई प्रहरी नायब महानिरीक्षक (डिआईजी)लाई दर्ज्यानी चिह्न प्रदान गरिएको छ।

प्रहरी महानिरीक्षक दानबहादुर कार्कीले प्रहरी प्रधान कार्यालयमा आयोजित एक समारोहबीच तीन अधिकृतलाई बुधबार दर्ज्यानी चिह्न प्रदान गरेका हुन्।

दर्ज्यानी चिह्नद्वारा सुशोभित हुनेमा एआईजी ईश्वर कार्की तथा डिआइजी विश्व अधिकारी र प्राविधिक डिआईजी इञ्जीनीयर रामकुमार चौधरी रहेका छन्।

सो अवसरमा प्रहरी महानिरीक्षक कार्कीले ज्येष्ठता, कार्यकुशलता, विधि एवम् पद्धतिका साथै व्यावसायिक निष्ठाका साथ निर्वाह गरेको जिम्मेवारीको मूल्याङ्कनको आधारमा पदोन्नति भएको बताए।

उनले पदोन्नति भएका प्रहरी अधिकृतको नेतृत्वदायी भूमिका र नेतृत्व क्षमताबाट प्रहरी सेवामा प्रभावकारी योगदान पुग्ने विश्वास व्यक्त गरे।

प्रहरी महानिरीक्षक कार्कीले मुलुक संवेदनशील अवस्थामा रहेकाले यस्तो अवस्थामा प्रहरी जनताको सेवामा समर्पित हुन आवश्यक रहेको उल्लेख गरे। निःस्वार्थ सेवाभाव, शिष्ट व्यवहार, उत्कृष्ट आचरणलाई आत्मसाथ गरी नागरिकको अपेक्षा अनुरूप प्रहरी सेवा प्रवाह गर्न प्रहरी कर्मचारी थप क्रियाशील हुनुपर्ने उनको भनाइ थियो। उनले प्रहरी प्रतिको नागरिक विश्वास अभिवृद्धि गर्न व्यावसायिक कार्यसम्पादनमा जोड दिइ सेवा प्रवाहलाई थप चुस्त बनाउनसमेत निर्देशन दिए।

कार्यक्रममा बढुवा भएका प्रहरी अधिकृतलाई उनले बधाई तथा सफल कार्यकालको शुभकामना व्यक्त गरे। कार्यक्रममा बढुवा भएका एआईजी ईश्वर कार्कीले पदोन्नतिसँगै प्राप्त जिम्मेवारीलाई पूर्ण व्यावसायिक निष्ठा र इमानदारीपूर्वक कार्यसम्पादन गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे। दर्ज्यानी चिह्न सुशोभन समारोहमा प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक, प्रहरी नायब महानिरीक्षकलगायत वरिष्ठ प्रहरी अधिकृतको उपस्थिति रहेको थियो।

सार्वजनिक सेवाको प्रभावकारिता वृद्धि गर्न ३९ बुँदे कार्ययोजना

काठमाडौं/मस– उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयले सार्वजनिक सेवाको प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यले तत्काल सुधार कार्यायोजना कार्यान्वयनमा ल्याएको छ। मन्त्रालयले उद्योग, वाणिज्य र आपूर्ति क्षेत्र सुधारका लागि समयसीमा तोकेर ३९ बुँदे कार्ययोजना ल्याएको हो।

व्यावसायिक सुशासन प्रवर्द्धनका लागि नीतिगत तथा कानुनी सहजीकरण, गरिबी निवारणका लागि लघुउद्यम विकास, दलित समुदायको परम्परागत तथा मौलिक पेसाको संरक्षण एवं प्रवर्द्धनमार्फत रोजगारी तथा आयआर्जनका अवसर सिर्जना गरिने कार्ययोजनामा उल्लेख छ।

त्यसका लागि आगामी माघसम्म औद्योगिक तथा व्यावसायिक वातावरण सुधार गरी लगानी प्रवर्द्धन गर्न कम्पनी विधेयक, २०८२ को मस्यौदा गर्ने गरिबी निवरणका लागि लघु उद्यम विकास कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिका, २०७७ लाई संशोधन गर्ने लक्ष्य राखिएको छ।

मन्त्रालयका सहसचिव एवं प्रवक्ता जीतेन्द्र बस्नेतले सेवा प्रवाहमा तत्काल सुधार ल्याउन कार्ययोजना जारी गरी कार्यान्वयनमा ल्याइएको बताए।

उनले भने, 'चालु आवको बजेट, नीति तथा कार्यक्रममा घोषणा भएका आयोजनाको सहज कार्यान्वयनका लागि नीति, कानुन, योजना र कार्यविधि बनाउने कार्य भइरहेको छ।'

कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि मन्त्रालयका महाशाखा, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय, उद्योग विभाग, लघु घरेलु तथा साना उद्योग प्रवर्द्धन केन्द्र, औद्योगिक व्यवसायिक प्रतिष्ठान, औद्योगिक क्षेत्र लिमिटेड, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभागलगायत निकायलाई जिम्मेवार ठहराइएको प्रवक्ता बस्नेतले उल्लेख गरे।

कार्ययोजनामा उद्योग प्रशासनसम्बद्ध सेवा सरलीकरण र 'स्टार्टअप' कर्जा प्रवाह सहजीकरण, कम्पनी प्रशासनसँग सम्बन्धित सेवाको प्रभावकारिता अभिवृद्धि, सुरक्षित एवं व्यवस्थित अभिलेख व्यवस्थापन, कम्पनी दर्ता एवं खारेजी प्रक्रियामा कार्यविधिगत सरलीकरण प्रभावकारिता अभिवृद्धिका काम गर्ने उल्लेख छ।

वाणिज्य क्षेत्रको सुधारका लागि बहुपक्षीय व्यापारको क्षेत्रमा नीतिगत सुधार, बहुपक्षीय व्यापारसम्बन्धी नीतिको प्रभावकारी कार्यान्वयन, क्षमता अभिवृद्धि, द्विपक्षीय व्यापार र पारवहन व्यवस्थामा सुधार गर्ने लक्ष्य कार्ययोजनामा समेटिएको छ।

त्यस्तै स्वदेशी उत्पादन तथा बजार प्रवर्द्धन, सूचना प्रविधिको प्रयोगमार्फत व्यवसायसम्बद्ध सेवाको पारदर्शिता, अत्यावश्यक वस्तु निरन्तर आपूर्ति र खाद्यान्न उपलब्धताको सुनिश्चितता, पेट्रोलियम पदार्थको वितरणमा पारदर्शितालगायत काममा विभिन्न निकायले काम गर्नेछन्।

साततले दरबार र तलेजु मन्दिरको पुनर्निर्माण सुरु

नुवाकोट/मस– नुवाकोटको ऐतिहासिक तुलजा भवानीको मन्दिर (तलेजु) र साततले दरबारको पुनःनिर्माण बुधबारदेखि औपचारिक थालनी गरिएको छ।

तलेजु र साततले दरबारको भूकम्पले क्षतिग्रस्त बनेका संरचना हटाई नयाँ निर्माण प्रारम्भ गर्नुअघि जग सतहको बुधबार पुरातत्व विभागका महानिर्देशक सौभाग्य प्रधानाङ्गसहित सरोकारवालाबाट 'भूमिको क्षमा पूजा' गरेर पुनःनिर्माण कार्य प्रारम्भ गरिएको हो।

२०७२ वैशाख १२ को गोरखा भूकम्पले क्षति पुर्‍याएको तलेजु मन्दिरको संरचना पूर्ण रूपमा हटाई जग निर्माण थालिएको छ भने दरबारको सात तलामध्ये पाचौं तलासम्म हटाइएको छ। प्राविधिक अध्ययनअनुसार थप संरचना हटाउँदै लगिने पुरातत्व विभागका महानिर्देशक प्रधानाङ्गले जानकारी दिए।

नेपाल सरकार (पुरातत्व विभाग) सँग भएको सम्झौताअनुसार निर्माणको जिम्मेवारी लिएको 'चाइनिज एकेडेमी अफ कल्चरल हेरिटेज'ले पहिलो चरणमा ती दुई संरचनाको निर्माणका लागि जगसतहको निर्माण थालिएको विभागका महानिर्देशक प्रधानाङ्गले जानकारी दिए।

पुनःनिर्माण कार्य प्रारम्भमा विदुर नगरपालिकाको नगरप्रमुख राजन श्रेष्ठसहित जिल्लास्थित विभिन्न कार्यालयका प्रमुख एवं सरोकारवालाहरूको सहभागिता रहेको थियो।

दश वर्षअघि गएको भूकम्पले क्षति पुर्‍याएको सातलले दरबारसहितको संरचना निर्माणको कार्य ढिलो भएरसँगै अन्योल रहेको पुनःनिर्माणले अब थप तीव्रता पाउने विदुरका प्रमुख श्रेष्ठले विश्वास व्यक्त गरे।

दरबार पुनःनिर्माणका लागि चिनियाँ प्राविधिकको मागअनुसार विदुर नगरपालिकाले पानी, विद्युत् आपूर्ति, भण्डारणस्थल, पहुँचमार्गको निर्माणमा सहयोग पुर्‍याएको छ।

भूकम्पपछिको पुनःनिर्माण सहयोगअन्तर्गत चीन सरकारसँग २०७६ जेठमा भएको सहमतिअनुसार भूकम्पले क्षति पुगेका यहाँका आठ वटा धार्मिक, सांस्कृतिक र पुरातात्विक महत्त्वका संरचना चीन सरकारले निर्माण गर्ने उल्लेख छ।

त्यसका लागि चिनियाँ कम्पनीले ४५ महिनाभित्रै काम सम्पन्न गर्ने सम्झौता भएको थियो। तर, काम सुरु नहुँदै निर्धारित समय सकिएकाले नयाँ सम्झौतामा सोही अवधि नै निर्धारण गरिएको छ। पहिलो चरणमा एक वर्षभित्र तलेजु मन्दिर र सातलले दरबारको निर्माण सम्पन्न गर्ने र बाँकी संरचनाको पुनःनिर्माण दोस्रो चरणमा गर्ने समझदारी भएको छ।

सोहीअनुसार दरबार परिसरमा रहेका गारदघर, रंगमहल, विष्णु र नारायण मन्दिर, भैरवीदेवी मन्दिर परिसरका लामपाटी र शीतलपाटीलाई दोस्रो चरणमा निर्माण गर्ने उल्लेख छ।

तत्कालीन राजा पृथ्वीनारायण शाहले नुवाकोटमाथि १८०१ मा विजय गरेपश्चात् सातलले दरबारको निर्माण गर्न लगाएको पाइन्छ। काठमाडौं उपत्यकामाथि विजयी हुनुअघिसम्म सोही दरबारबाट प्रशासनिक कामकाज सञ्चालन गरेका थिए। उक्त दरबारलाई नेपालमा गणतन्त्र स्थापना भएसँगै 'नुवाकोट दरबार संग्रहालय'मा परिणत गरेर सर्वसाधारणका लागि खुला गरिएको थियो।

पृथ्वीनारायण शाहले ततकालीन समयमा प्रयोग गरेको लत्ताकपडा, पलङ, ओछ्यान, युद्धकौशलका सामग्री, पृथ्वीनारायण शाहसहित दुई रानीका प्रतिमालगायतका पुरातात्विक सामग्रीसहितको सातलले दरबारलाई विश्व सम्पदा सूचीमा प्रस्ताव गरिएको छ।

ध्रुवीकरणमा...

महासचिव रन्जु दर्शना वैकल्पिक राजनीतिलाई स्थापित गर्न बिनाकुनै बार्गेनिङ रास्वपासँग एकताका लागि तयार भएको बताउँछिन्। जेनजी आन्दोलनपछि गत असोजमै वैकल्पिक शक्तिबीच एकताका लागि विवेकशील साझा जुनसुकै त्याग गर्न तयार घोषणा गरिएको स्मरण गर्दै उनले भनिन्, 'यो कुनै बार्गेनिङको बेला होइन। कुनै पद नमागेर बिनासर्त दुई कदम पछि हटेर भए पनि आफ्नो एजेन्डाका लागि तयार भएका हौं।' आइतबार राष्ट्रिय सभागृहमा दुई दलबीच एकताको औपचारिक घोषणा हुने दर्शना बताउँछिन्।

यसबाहेक पुराना शक्तिसमेत मोर्चाबन्दीमा लागिसकेका छन्। नेकपा माओवादी केन्द्र, नेकपा एकीकृत समाजवादीसहित १२ वटा कम्युनिस्ट पार्टी र समूह मिलेर नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी बनेको छ। यो पुराना राजनीतिक दलहरू अस्तित्व रक्षाका लागि एकीकृत भएको ज्वलन्त उदाहरण हो।

यसबाहेक पनि दल ध्रुवीकरणमा छन्। संघीय लोकतान्त्रिक मोर्चामा रहेका मधेश केन्द्रित दलहरू निर्वाचनमा तालमेलको प्रयासमा छन्।

यो मोर्चामा तराई-मधेश केन्द्रित दलहरू डा. सिके राउत नेतृत्वको जनमत पार्टी, उपेन्द्र यादव नेतृत्वको जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपाल, महन्थ ठाकुर नेतृत्वको लोकतान्त्रिक समाजवादी पार्टी (लोसपा) नेपाल र रञ्जिता श्रेष्ठ नेतृत्वको नागरिक उन्मुक्ति पार्टी (नाउपा) रहेका छन्।

अर्थात्, चुनावको मिति नजिकिएसँगै राजनीतिक दलहरूमा ध्रुवीकरण बढ्दो छ। जेनजी आन्दोलनपछि बदलिएको परिस्थितिमा मतदाताले मत परिवर्तन गर्न सक्ने त्रासमा पुराना राजनीतिक दल एकीकृत हुँदै छन्। नयाँ शक्तिहरू छरिए फेरि पुरानै शक्तिले चुनाव जित्न सक्ने त्रासमा नयाँ शक्ति छन्। यसकारण जेनजी आन्दोलनपछि जन्मिएका दलहरू पनि ध्रुवीकरणमा लागेका हुन्।

राजनीतिक दलहरूमा चलिरहेको ध्रुवीकरणले निर्वाचन कार्यक्रमसमेत प्रभावित भएको छ। मंसिर एक गतेदेखि १० दिन निर्वाचन प्रयोजनका लागि दल दर्ताको समय थियो।

निर्वाचन आयोगका प्रवक्ता नारायाणप्रसाद भट्टराईका अनुसार 'सरोकारवालाहरूको माग र केही दल दर्ता प्रक्रियामै रहेकाले' निर्वाचन प्रयोजनका लागि दल दर्ताको समय चार दिन थपिएको हो।

अब प्रतिनिधि सभा निर्वाचन प्रयोजनका लागि मंसिर १४ गतेसम्म दल दर्ता सक्नेछन्। बुधबारसम्म भने निर्वाचन आयोगमा १ सय ६ वटा दल दर्ता भएका छन्।

कर्जाका...

कर्जाका लागि आवेदन दिनेको संख्या ठुलो रहेको बताउँछन्। उनका अनुसार १० हजारभन्दा बढी आवेदन आएकोमा ८ हजार २ सय ३ अनलाइनबाट आएका हुन्। आवेदन सोचेभन्दा धेरै आउनुले युवाहरू स्टार्टअपमा आकर्षित भएर कर्जा खोजिरहेको बुझाउने गुप्ता बताउँछन्। 'उद्यमशिलताका लागि यो निकै सकारात्मक संकेत हो,' उनले भने।

सरकारले चालु आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा स्टार्टअप उद्यम कर्जा कार्यक्रमका लागि ७३ करोड रुपैयाँ बजेट छुट्याएको छ। स्टार्टअप कर्जाको आवेदन धेरै परेकाले फागुनको पहिलो सातासम्म कर्जा उपलब्ध लक्ष्य राखिएको छ। यो वर्ष गत वर्षभन्दा बजेट कम हुँदा ४ सय जनालाई उक्त कर्जा उपलब्ध गराउने लक्ष्य लिइएको प्रतिष्ठानले जनाएको छ।

गत वर्ष स्टार्टअप कर्जाका लागि ५ हजार १ सय ५८ को आवेदन परेकोमा ६ सय ६१ जनाले कर्जा प्राप्त गरेका थिए। त्यसका लागि गत वर्ष बजेटमा १ अर्ब रुपैयाँ बजेट विनियोजन गरिएको थियो। गत वर्ष धेरैले स्टार्टअप कर्जा प्राप्त गरेपछि यो वर्ष आवेदन बढेको देखिन्छ।

'स्टार्टअप उद्यम कर्जा सञ्चालन कार्यविधि २०८२' अनुसार न्यूनतम ५ लाख र अधिकतम २० लाख रुपैयाँसम्मको कर्जाको प्रावधान तोकिएको छ। गत वर्ष कर्जाको सीमा २५ लाखसम्म थियो। यस्तै, कर्जाका लागि व्यवसाय दर्ता भएको १० वर्ष ननाघेको र वार्षिक कारोबार १५ करोड रुपैयाँभन्दा बढी नभएको हुनुपर्ने सर्त छ। स्टार्टअप उद्यमको क्षेत्रमा सबैभन्दा धेरै आवेदन कृषि तथा उत्पादनमूलक क्षेत्र परेको छ। यस्तै, सूचना प्रविधि तथा डिजिटल क्षेत्र र पर्यटन उद्यमीले कर्जाका लागि आवेदन दिएका छन्।

स्टार्टअप उद्यम कर्जाका लागि तीन जना मूल्यांकन समितिले प्राप्त आवेदनमध्ये सर्टलिस्ट तयार गर्नेछ। जसमा प्रतिष्ठानको निर्देशक वा अधिकृतस्तरको कर्मचारी राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकका अधिकृतस्तरको प्रतिनिधि, प्रतिष्ठानले तोकेको सम्बन्धित विषय क्षेत्रको विज्ञले प्राप्त आवेदनबाट सर्टलिस्ट माघ महिनाभित्र तयार गर्ने कार्ययोजना रहेको छ। स्टार्टअप उद्यमका लागि कर्जा प्राप्त गर्न व्यवसायले उत्पादन गर्ने वस्तु वा सेवाको उत्पादनमा नवीन एवं सिर्जनशील सोच र प्रविधिको उपयोग गरी उद्यम व्यवसाय गरेका लागि प्राथमिकतामा राखिने प्रतिष्ठानले जनाएको छ।

बढ्यो...

महासचिव कृष्णप्रसाद बजगाईंले यसअघि १९ वटा परीक्षणको ६ हजार ५ सय रुपैयाँ शुल्क रहेकोमा नयाँ कार्यविधिअनुसार ३४ वटा परीक्षण गर्नुपर्ने अवस्थामा शुल्क बढेको नभइ घटेको दाबी गरे। उनले भने, 'सरकारले दिएको निर्देशनअनुसार हामी व्यवसायीले डेढ करोडसम्म लगानी गरेर स्वास्थ्य संस्थालाई अत्याधुनिक बनाएका छौं। सरकारले तोकेका रोगहरूको सरकारी अस्पतालमा परीक्षण गर्दा नै १४ हजारसम्म लाग्ने अवस्था छ। वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरूमा मिर्गौला समस्या अत्यधिक मात्रामा बढेको छ, छातीको भिडियो एक्सरेलगायत परीक्षण गर्दा शुल्क भन्दा गुणस्तरीय महत्वपूर्ण बनेको छ। सबै पक्षको जोड गुणस्तरीय स्वास्थ्य परीक्षणमा हुनुपर्छ।'

अब...

व्यवसायी संघ र युएईमा कामदार पठाउने वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले प्रहरी रिपोर्ट लिएर नेपालीका लागि भिसा खुलाउन पहल गर्न युएईस्थित नेपाली दूतावास र नेपाल सरकारलाई आग्रह गर्दै आएका थिए।

एमालेका दुवै प्यानलमा बलियो महासचिवको खोजी

अस्मिता बम/मध्यान्ह
काठमाडौं, १० मंसिर

एघारौं राष्ट्रिय महाधिवेशन नजिकिँदै जाँदा नेकपा एमालेभित्र नेतृत्व छनौटको सरगर्मी बढेको छ । पार्टी अध्यक्षको दौड जति रोचक छ, त्यत्तिकै चासो अर्को कार्यकारी पद महासचिवमा देखिएको छ ।

यही मंसिरको अन्तिम साता(२७-२९) मा एमालेले ११औं महाधिवेशन गर्दै छ । महाधिवेशनको उद्घाटन भक्तपुरको सल्लाघारी र बन्दसत्र भृकुटीमण्डपमा गर्ने बुधबार मात्र तय गरेको छ ।

'उद्घाटन पनि काठमाडौंमै गर्ने तयारीमा थियौं । ट्राफिक व्यवस्थापन कठिन र सर्वसाधारणलाई सास्ती हुने ठानेर सल्लाघारीमा गर्ने निर्णय गरिएको छ।' एमाले प्रचार विभाग प्रमुख राजेन्द्रकुमार गौतमले भने ।

पार्टी अध्यक्षमा केपी शर्मा ओलीले तेहेरिने चाहना राखिरहेका बेला बरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेलले उम्मेदवारी घोषणा गरेपछि महाधिवेशनमा प्यानलगत प्रतिस्पर्धाको सम्भावना बढेको छ ।

ओली र पोखरेलबीच प्रतिस्पर्धा हुने पक्का भइसकेपछि दुवै पक्ष बलियो महासचिवको खोजीमा देखिएका छन् । महासचिवमा अहिले वहालवाला शंकर पोखरेलदेखि नवौं महाधिवेशनमा ईश्वर पोखरेलसँग झिनो मतले पराजित उपाध्यक्ष सुरेन्द्र पाण्डेसम्मको दाबेदारी चर्चामा छ ।

अध्यक्ष ओली प्यानलबाट शंकर पोखरेल नै दोहोरिने सम्भावना बढेको गुण्डुनिकट स्रोतको दाबी छ । एमालेमा वैचारिक नेताको परिचय बनाएका उनी लामो समयदेखि ओलीले भरोसा गरेका नेतामा पर्छन् । सौराहामा भएको १० औं महाधिवेशनमा पनि विष्णु पौडेल र पृथ्वीसुब्बा गुरुङलाई मनाएर ओलीले पोखरेललाई सर्वसम्मत महासचिव बनाएका थिए । संगठन हाक्ने क्षमता र 'ओलीलाइन'प्रति बफादार रहेको विश्लेषणसहित उनलाई दोहोऱ्याउने तयारी भइरहेको छ । तर साघुँरो घेरामा बस्ने स्वभावले ओली समूहभित्रै उनको आलोचना पनि हुने गरेको छ ।

ओली प्यानलबाट हालका उपमहासचिवद्वय पृथ्वीसुब्बा गुरुङ र प्रदीप ज्ञवालीले पनि महासचिवको आकांक्षा राखेका छन् ।

गुरुङ र ज्ञवाली दुवै पार्टी संगठनमा पकड भएका नेता मानिन्छन् । अघिल्लोपटक नै महासचिव दाबी गरेका गुरुङलाई मनाउन यसपटक भने त्यति सजिलो देखिँदैन् । उनका लागि संस्थापनइतर प्यानलबाट पनि महासचिव उठ्न प्रस्ताव आउने सम्भावना उत्तिकै छ । त्यसैले ओलीसँग गुरुङको 'बार्गेनिङ' पावर बढेको बताइन्छ । ओली भने उनलाई उपाध्यक्षमा राखेर टिम व्यवस्थापन गर्ने रणनीतिमा छन् ।

पार्टीभित्र सरल एवं बौद्धिक छविसँगै भूगोलमा प्रभाव रहेका नेता ज्ञवालीले महासचिवको तयारी गरेको देखिन्छ । तर, शंकर पोखरेल दोहोरिने स्थितिमा उनी उपमहासचिवमै रोकिने सम्भावना धेरै छ ।

संस्थापनइतर ईश्वर पोखरेल प्यानलबाट बलियो प्रतिस्पर्धीका रुपमा हालका उपाध्यक्ष सुरेन्द्र पाण्डेको चर्चा छ । उनी कुशल संगठक, अनुभवी र नीति-विचारमा अध्ययन भएका नेता मानिन्छन् । प्यानल बलियो बनाउन पनि उनलाई महासचिवमा उठाउनुपर्ने दबाब पोखरेल समूहमा छ । तर गत महाधिवेशनमा ओलीको सूचीबाट सचिवमै दोहोरिएका गोकर्ण विष्ट र योगेश भट्टराई पनि महासचिवका लागि बलिया उम्मेदवार हुन् । संगठनमा सक्रिय बिष्ट पदप्रति लचिलो छन् भने भट्टराई बलियो टिम बन्ने स्थितिमा उपमहासचिवमै चित्त बुझाउन तयार देखिन्छन् ।

युवा संघको नेतृत्व गरेर आएका विष्ट र अनेरास्ववियुको अध्यक्ष भइसकेका भट्टराईमध्ये एक जनालाई महासचिव उम्मेदवार बनाउँदा युवा पुस्ता उत्साहित हुने विश्लेषणसहित यो समूहमा छलफल चलिरहेको छ । आकांक्षी नेता धेरै हुँदा दुवै प्यानलले महासचिवका उम्मेदवार टुंग्याउन सकेका छैनन् । भोलिको नेतृत्वका रुपमा हेरिने महासचिवमा हुने प्रतिस्पर्धाले एमालेको भविष्यलाई पनि संकेत गर्ने राजनीतिक विश्लेषकहरु बताउँछन् ।

'प्रधानमन्त्रीले विश्वविद्यालयको सबै भारी बोकेर हिंड्न सक्दैन'

काठमाडौं/मस– प्रधानमन्त्री एवं त्रिभूवन विश्वविद्यालय (त्रिवि) का कुलपति सुशीला कार्कीले सबै कार्यभार बोकेर हिँड्न नसकिने बताएकी छन् ।

विश्वविद्यालयहरुको कुलपति प्रधानमन्त्री हुने व्यवस्थाप्रति लक्षित गर्दै उनले सबै भारी डोकोभरी बोकेर प्रधानमन्त्री एक्लैले हिँडन नसक्ने बताइन् ।

बुधबार त्रिवि सभालाई सम्बोधन गर्दै उनले सो व्यवस्था हटाउन शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधिमन्त्री महावीर पुन लागेको र त्यसमा आफूपनि सहमत रहेको समेत उल्लेख गरिन् । प्रधानमन्त्री कार्कीले विश्वविद्यालय स्वायत्त हुनुपर्ने स्पष्ट पार्दै राजनीतिक नेतृत्वले त्यसमा दृष्टि पुऱ्याउन सक्ने अवस्था नरहेको तर्क समेत गरिन् । उनले विश्वविद्यालयलाई आफैं फुल्ने, फल्ने गरी आवश्यक वातावरण बनाउनुपर्ने जरुरी रहेको समेत बताइन् ।

प्रधानमन्त्री कार्कीले भनिन्,'अब हामीले हरेक कुराको विकासलाई हेर्नुपर्छ । अब यो हेर्ने तपाईहरुले हो । हामी दृष्टि पुऱ्याउन सक्दैनौ । एउटै प्रधानमन्त्रीले सारा डोकोभरी सबै भारी बोकेर हिँड्न सक्दैन । त्यसैले यो स्वायत्तताको कुरा जुन उठेको छ । पुनजीले उठाईरहनुभएको छ । उहाँ कोशिसमा हुनुहुन्छ । प्रयत्नमा हुनुहुन्छ । त्यो हुनुपर्छ भन्ने मलाई लाग्छ । पहिले हुर्किदाको पानी हाल्ने त । हुर्किसकेपछि त आफै फुल्छ, आफै फल्छ । आफै गर्छ भन्नेतिर जानुपर्छ ।'

प्रधानमन्त्री कार्कीले विश्वविद्यालयहरु आफैंले आयआर्जन गर्ने बाटोको खोजी गर्नुपर्ने पनि बताइन् । यस्तै सो क्रममा शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधिमन्त्री महावीर पुनले विश्वविद्यालयहरुमा प्रधानमन्त्री कुलपति नरहने व्यवस्था गर्न आफू लागि परेको बताए ।

बुधबार त्रिभूवन विश्वविद्यालय सभा बैठकपछि सञ्चारकर्मीमाझ उनले विश्वविद्यालयहरुमा प्रधानमन्त्री कुलपति नरहनेगरी कानून ल्याउने प्रयास भइरहेको बताए । त्रिभुवन विश्वविद्यालयका सहकुलपति समेत रहेका मन्त्री पुनले वर्तमान सरकारले आफ्नै पालामा अध्यादेशबाट भएपनि सो सम्बन्धि कानून ल्याउन लागेको पनि स्पष्ट पारे । उनले सो सम्बन्धमा कसरी कानूनी व्यवस्था गर्ने भन्नेबारेमा कानूनविद्हरुसँग छलफल भइरहेको समेत जानकारी दिए । विश्वविद्यालयहरुमा कुलपति प्रधानमन्त्री नरहने व्यवस्था गर्न प्रधानमन्त्री सुशीला कार्की पनि सकारात्मक रहनुभएको मन्त्री पुनले बताए ।

उनले भने, 'कानुन कसरी आउँछ ? हेर्दैछौं । तर विश्वविद्यालयहरुमा प्रधानमन्त्री कुलपति नरहनेगरी कानून ल्याउने प्रयास हुँदैछ । अध्यादेशबाट हुन्छ कि के छ कानूनविदहरुसँग सरसल्लाह हुँदैछ । हाम्रो पालामा यो हटाउने भनेर एकदम न्वारनदेखिको बल लगाएर यसलाई हटाउने भन्ने भएको छ । अब न्वारनदेखिको बलले पुग्छ कि पुग्दैन, थाहा छैन । यो विषयमा प्रधानमन्त्रीसँग पनि कुरा भईरहेको छ । उहाँ सकारात्मक हुनुहुन्छ ।' मन्त्री पुनले सो विश्वविद्यालयका अनुसन्धान केन्द्रहरुलाई प्रभावकारी ढंगले अघि बढाउने प्रतिवद्धता समेत व्यक्त गरे । सरकारले सो विश्वविद्यालयको अनुसन्धान केन्द्रहरुलाई देशको थिंक टयांकको रुपमा स्थापित गराउन चाहेको उनले बताए ।

'तोकिएकै समयमा निर्वाचन हुन्छ'

काठमाडौं/मस– उर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाईमन्त्री कुलमान घिसिङले देश निर्वाचनमय बनेको बताएका छन् ।

राष्ट्रिय युवा परिषदले बुधबार आयोजना गरेको कार्यक्रममा उनले सबै शक्तिले निर्वाचनमा भाग लिने भनेर आएकाले तोकिएकै समयमा निर्वाचन हुने बताए ।

उनले तोकिएकै समयमा निर्वाचन गर्नुपर्नेमा समेत जोड दिए । उनले निर्वाचनमा बुद्धि विवेक पुऱ्याएर नेतृत्व छान्न समेत आग्रह गरे । निर्वाचनको समयमा बुद्धि विवेक नपुऱ्याउने र पछि केही भएन भन्ने प्रवृत्ति त्याग्नुपर्ने उनको भनाई छ । उनले निर्वाचनमा सही र युवा नेतृत्व चयन गर्न आग्रह गरे ।

उनले भने, 'अहिले देश निर्वाचनमय बनेको छ । सबैजनाले इलेक्शनमा भाग लिन्छु भनेर आएको छ, यो सबभन्दा खुशीको विषय हो । अब इलेक्शन हुनुपर्छ । कुनैपनि हालतमा नेपालमा तोकिएको समयमा इलेक्शन हुन्छ, हुनुपर्छ । यो समय अब सबैले आफ्नो बुद्धि विवेक लगाउने समय हो । जुन बेला बुद्धि विवेक लगाउने समय आउँछ, त्यसबाट हामी पछाडी हट्ने र त्यो समय अवसर गुमेपछि अनि बोल्दै हिड्ने यो पनि भएन यो गरेन भन्ने होईन । अब विवेक लगाउनुस् । सही लिडरसिप सेलेक्सन तपाईहरुले गर्नुस् ।'

यस्तै उनले थपे,'त्यो सबैभन्दा महत्वपूर्ण समय अहिले आएको छ । त्यो समयलाई सदुपयोग गर्नुस्, सहि व्यक्तित्व, नयाँ लिडरसीप, योङ लिडरसीपहरु जसले देशलाई परिवर्तन गर्नसक्छ, देशलाई एउटा नयाँ दिशा दिनसक्छ, त्यस्ता व्यक्तित्वहरुलाई छान्ने,चुन्ने काम तपाईंहरुले गर्नुहोला ।'

उनले यसअघिको नेतृत्वले राजनीतिक परिवर्तन नेतृत्व गर्न सफल भएपनि विकासको नेतृत्व गर्न भने असफल भएको बताए । उनले अब देश विकास गर्ने नेतृत्वको आवश्यक रहेको उल्लेख गरे ।

४८ सामाजिक सञ्जाल काउन्सिलको कारबाहीमा

काठमाडौं/मस– प्रेस काउन्सिल नेपालले विभिन्न ४८ सामाजिक सञ्जालहरूलाई कारबाही गरेको छ । आचारसंहिता विपरीत सामग्री सम्प्रेषण गरेको भन्दै काउन्सिलले उनीहरूलाई कारबाही गरेको हो ।

मिडियाअन्तर्गत आबद्ध र मिडियाकै झल्को दिनेगरी सामाजिक सञ्जालबाट गलत, भ्रमपूर्ण, गालीगलौजयुक्त, अफवाहपूर्ण, हिंसा, उत्तेजना, सन्त्रासलाई बढावा दिने त्यस्ता सञ्जालहरूलाई कारबाही गरिएको काउन्सिलले विज्ञप्तिमार्फत जनाएको छ । काउन्सिलका अनुसार मिडियाअन्तर्गत आबद्ध भएका २५ सञ्जाललाई प्रतिकुल सामग्री सम्पादन तथा स्थगन गराउन निर्देशन दिनुको साथै त्यस्ता कार्य नगर्न सचेत गराइएको काउन्सिलले जनाएको छ । त्यस्तै मिडियामा आबद्ध नभएका १३ वटा सञ्जाललाई अनुसन्धान गरी कारबाही गर्न प्रहरीलाई पत्राचार गरिएको छ ।

कारबाहीमा पर्नेहरुमा अबाउट नेपाल यूट्युव च्यानल,८८४८ न्यूज नेपाल फेसबुक पेज, गुड न्यूज नेपाल, नेपालतन्त्र फेसबुक पेज लगायत रहेका छन् ।

विशेषज्ञ चिकित्सक नहुँदा शल्यक्रिया सेवा बन्द

म्याग्दी/मस– म्याग्दी सदरमुकामस्थित प्रादेशिक अस्पताल बेनीमा विशेषज्ञ चिकित्सक नहुँदा शल्यक्रिया सेवा बन्द भएको छ ।

५० शय्या क्षमताको अस्पतालमा शल्यक्रिया विशेषज्ञ चिकित्सक नहुँदा 'हाइड्रोसिल', 'एपेण्डिसाइटिस' र 'हर्निया'लगायतका सामान्य शल्यक्रियामार्फत गरिने सेवा बन्द भएको हो ।

विशेषज्ञ डा.अशोक पन्त मंसिर १ गतेदेखि राजीनामा दिएर गएको र प्रदेश सरकारको स्वास्थ्य मन्त्रालयले अर्का चिकित्सक पठाउन नसक्दा सेवा बन्द भएको हो । गत कात्तिक १५ गतेदेखि बन्द भएको शल्यक्रियामार्फत गरिने प्रसूति सेवा पनि अझै सूचारु भएको छैन् । अस्पतालको करार दरबन्दीमा कार्यरत चिकित्सक सरोज यादवले राजीनामा दिएपछि शल्यक्रियामार्फत गरिने प्रसूति सेवाका लागि बागलुङ र पोखरा जानुपर्ने बाध्यता सुरु भएको छ ।

प्रदेश सरकारले विषेशज्ञ चिकित्सक खटाउन ढिलाइ गर्दा शल्यक्रियामार्फत गरिने प्रसूति सेवाका लागि समय र रकम खर्च गरेर जिल्ला बाहिर जानुपर्ने अवस्था सिर्जना भएको बेनीका स्थानीय दिनेश ढुंगानाले गुनासो गरे । सेवा बन्द हुँदा म्याग्दी, मुस्ताङ, पर्वतको जलजला, बागलुङको तमानखोला गाउँपालिकाका सर्वसाधारण मर्कामा परेका छन् । म्याग्दी १(क) बाट निर्वाचित गण्डकी प्रदेशसभा सदस्य हरिबहादुर भण्डारीले चिकित्सकको व्यवस्थाका लागि स्वास्थ्यमन्त्री कृष्ण पाठकलाई ताकेता गरेको बताए ।

'चिकित्सक खटाउन स्वास्थ्यमन्त्रीलाई दैनिकजसो फोन गरेर ताकेता गरेका छौं,' उनले भने,'एक दुई दिनमा चिकित्सक आउने प्रतिबद्धता जनाए पनि ढिलाइ भएको छ ।'

गत भदौदेखि बेनीलगायत गण्डकी प्रदेश सरकार मातहतका अस्पतालको व्यवस्थापन समिति नेतृत्वविहीन छ ।

सम्बन्धित जिल्लाको समन्वय समिति प्रमुख समितिको अध्यक्ष रहने कार्यविधि खारेज भएपछि अस्पताल नेतृत्वविहीन भएका हुन् ।

बेनी अस्पतालले अन्तरङ्ग र बहिरङ्गसहित हाडजोर्नी, दन्त, आँखा, बच्चा उपचार कक्ष, हिंसा प्रभावितका लागि अल्पकालीन सेवा केन्द्र, डायलासिस सेवा सञ्चालन गर्दै आएको छ ।

मेडिसिन, दन्तरोग, मनोसामाजिक विशेषज्ञ र ११ जना मेडिकल अधिकृत कार्यरत रहेका अस्पतालका निमित्त प्रमुख डा.रामु सापकोटाले बताए ।

वार्षिक ६० हजारभन्दा बढीले सेवा लिने बेनी अस्पतालको २०७४ देखि सुरु भएको भवन निर्माणले पूर्णता नपाउनु र दरबन्दी अनुसार चिकित्सक तथा स्वास्थ्यकर्मी नहुनु मुख्य चुनौती बनेको छ ।

फर्जी उपाधि प्रयोग गरी पद प्राप्त गरेको आरोपमा चार प्राध्यापकविरुद्ध आरोपपत्र दायर

काठमाडौं/मस– अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले विद्यावारिधि (पिएचडी) उपाधि नपाइकन झुटो विवरणका आधारमा त्रिभुवन विश्वविद्यालयको सह-परीक्षा नियन्त्रक बनेको आरोपमा त्रिविअन्तर्गतका चार प्राध्यापकविरुद्ध विशेष अदालत, काठमाडौंमा बुधबार आरोपपत्र दायर गरेको छ ।

आयोगका प्रवक्ता राजेन्द्रकुमार पौडेलका अनुसार त्रिभुवन विश्वविद्यालय क्षेत्रीय परीक्षा नियन्त्रण कार्यालय, पूर्वाञ्चल, विराटनगरका सह-परीक्षा नियन्त्रक डिल्लीराम प्रसाईंले उपाधि नपाइकन आफूलाई विद्यावारिधिधारीका रूपमा प्रस्तुत गरी पद तथा सुविधा प्राप्त गरेको आयोगको आरोप छ ।

सह-परीक्षा नियन्त्रक छनोट समितिका संयोजक प्रा.डा.जया लक्ष्मी प्रधान तथा सदस्य प्रा डा मोतिलाल शर्मा र प्रा डा मेघराज पोखेलले प्रसाईंसँग मिलेमतो गरी परीक्षा परिणाम गणनामा अनियमितता गरेको, मापदण्डविपरीत अङ्क प्रदान गरेको र झुटो विवरणका आधारमा नियुक्ति सिफारिस गरेको आयोगको आरोपपत्रमा उल्लेख छ ।

अनुसन्धानका क्रममा प्रसाईंले आवेदन दिने समयमा विद्यावारिधि उपाधि प्राप्त भएको भनी झुटो कागजात पेस गरेको, मौखिक परीक्षा रोकिएको अवस्थामा नै उपाधि प्राप्त भएको दाबी गरेको र सोही आधारमा अतिरिक्त अंक पाई अन्तिम नामावलीमा परेको पुष्टि भएको आयोगले जनाएको छ ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालय रजिष्ट्रारको कार्यालयले २०८१ साउन १७ र २२ गते सो पदका लागि सूचना प्रकाशित गरेको थियो । त्यसअनुसार तीन सदस्यीय समितिले प्रसाईंलाई विद्यावारिधि शीर्षकको आठ अंक प्रदान गरी २०८१ मङ्सिर १९ गतेदेखि लागू हुने गरी नियुक्ति सिफारिस गरे पनि प्रस्तुत कागजातको आधिकारिकता जाँच नगरेको आयोगको निष्कर्ष छ ।

प्रसाईंले नपाएको 'डा'उपाधिको प्रयोग विभिन्न कागजात, नेमप्लेट, क्यालेन्डर तथा विदेश सेमिनारसम्बन्धी प्रमाणपत्रमा गरेको पाइएको आयोगले जनाएको छ । आयोगले समितिका संयोजक तथा सदस्यहरूविरुद्ध भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ को दफा १३ तथा १९(२०) बमोजिम र प्रसाईंविरुद्ध दफा १६, १७(१०) र २४ बमोजिम सजाय माग गर्दै विशेष अदालतमा आरोपपत्र दायर गरेको हो ।

पर्यटक लुटपाटको आरोपमा १३ जना पक्राउ

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रहरीले विदेशी पर्यटकलाई अनावश्यक दुःख दिएको र लुटपाटमा संलग्न रहेको आरोपमा १३ जनालाई पक्राउ गरेको छ ।

प्रहरी वृत्त लैनचौरबाट खटिएको टोलीले ठमेल क्षेत्रमा घुम्न आएका विदेशी पर्यटकलाई अनावश्यक हैरानी दिने, लुटपाट गर्ने, जबरजस्ती यौनजन्य क्रियाकलापमा संलग्न गराएको आरोपमा गएराति उनीहरुलाई पक्राउ गरी आज सार्वजनिक गरेको हो ।

पक्राउ पर्नेमा काभ्रेका १९ वर्षीय बादल तामाङ, बाजुराका २२ वर्षीय गणेश नाथ, तनहुँका २४ वर्षीय विशाल थापामगर, सिन्धुलीका २० वर्षीय गणेश तामाङ, सर्लाहीका १९ वर्षीय सागर मगर, सुनसरीका २२ वर्षीय रमेश क्षेत्री, दोलखाका १९ वर्षीय विशाल नेपाली, रामेछापका २१ वर्षीय मिलन नेपाली, बाँकेका २३ वर्षीय अभिषेक थापा, काभ्रेका २२ वर्षीय सञ्जय लामा, दाङकी २० वर्षीया प्रतिमा डाँगी र दाङकै २१ वर्षीया प्रमिला पुनमगर छन् ।

जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका प्रवक्ता तथा प्रहरी उपरीक्षक पवनकुमार भट्टराईले स्वदेशी तथा विदेशी पर्यटकलाई दुःख दिने तथा लुटपाटमा संलग्न रहेकाले उनीहरुलाई पक्राउ गरिएको जानकारी दिए । पक्राउ परेकालाई प्रहरीले अभद्र व्यवहारको कसूरमा जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंबाट चार दिनको म्याद थप गरी अनुसन्धान गरिरहेको जनाएको छ ।

भट्टराई बन्धुहरूमा देवाली (कुलपूजा) का लागि
॥ हार्दिक निमन्त्रणा ॥

भट्टराईहरुको कुल पूजा (देवाली) मिति २०८२ मंसिर ११ गते बिहीबारदेखि सुरु भई २०८२ मंसिर १८ गते बिहीबार सम्पन्न हुने भएकाले कुल पूजामा यहाँ र यहाँका परिवार समेत सरिक भई कुलको दर्शन र प्रसाद ग्रहण गरी आर्शिवाद लिनुहुन हार्दिक निमन्त्रणा गर्दछौं ।
स्थान : नागार्जुन न.पा.वडा नं. ९, स्यूचाटार, भट्टराईगाउँ,
भुवनेश्वरी मन्दिर परिसर, काठमाडौं   सम्पर्क नं.: ९८५१०६८१९३, ९८४३५५३५९८

सम्पादकीय

सुशासनप्रति जागेको आशा

सरकारले वर्षौंदेखि रोकिएका भ्रष्टाचारसम्बन्धी मुद्दाको अनुसन्धान पुनः सक्रिय रूपमा अघि बढाउन थालेको दाबी गरेको छ । राजनीतिक हस्तक्षेप, चुनावी दबाब र संवेदनशील व्यक्तिहरूको संलग्नताका कारण निष्क्रिय बनाइएका थुप्रै फाइल फेरि छानबिनको दायरामा फर्कन लागेका हुन् । सरकार फेरिएलगत्तै बीचमै रोकिएको भनिएको नक्कली भुटानी शरणार्थी प्रकरणका फरार अभियुक्तलाई केहीअघि पक्राउ गरिएको थियो । यसले ठुला राजनीतिक पहुँच भएका अभियुक्तलाई पनि सरकारले अनुसन्धानको दायरामा ल्याउँदै छ भन्ने सन्देश दिएको छ ।

पूर्वगृहमन्त्रीदेखि उच्च तहका नेता र उच्च सरकारी अधिकारीसम्म मुछिएको यो मुद्दाको अनुसन्धान लम्ब्याएर दोषीलाई जोगाउने प्रपन्च गरिएको भन्दै आलोचना हुँदै आएको थियो । भ्रष्टाचारविरोधी जेनजी आन्दोलनको बलमा बनेको अन्तरिम सरकारले त्यसरी थन्किएका २० वटा मुद्दा अगाडि बढाउनु आफैंमा स्वागतयोग्य छ । तर यो कदम केवल राजनीतिक स्टन्ट वा प्रतिशोध मात्र हो कि सुशासनको दृढतासहित सुरू गरिएको पहल, त्यो अबको कार्यान्वयनले मात्र स्पष्ट पार्नेछ ।

प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले नागरिक समाजसँगको हालैको छलफलका क्रममा सुशासनका लागि काम गर्न खोज्दा दबाब आउने गरेको टिप्पणी गरेकी छन् । यसले सत्ता, शक्ति र पहुँचबीचको खतरनाक उल्झनलाई देखाएको छ । राजनीतिक शक्तिहरूमा पनि भ्रष्टाचार छानबिन होस् तर त्यो आफूसम्म नआओस् भन्ने छ । राज्यका अंगहरूका हात त्यस्तै दबाब र प्रभावले बाँधिरहेको हुन्छ । तर सरकारले गलत प्रवृत्तिसँग नझुक्ने दृढता देखाएकाले अहिलेलाई शंकाको सुविधा दिन सकिन्छ । पछिल्लो समय नेपाल प्रहरीको केन्द्रीय अपराध ब्युरो (सिआइबी), अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोग र सम्पत्ति शुद्धीकरण विभागले देखाएको सक्रियता सकारात्मक छ । विशेषतः सम्पत्ति शुद्धीकरण विभागले ७ सयभन्दा बढी 'पेन्डिङ' उजुरीमध्ये ठुलो संख्यामा फाइल अगाडि बढाएको जानकारी दिएको छ । बैंकिङ, सहकारी, कर छली, क्यासिनो र रियल-इस्टेटजस्ता क्षेत्रका मुद्दा खोल्नु केवल कानुनी प्रक्रिया होइन, त्यो नेपालमा आर्थिक अपराधलाई राजनीतिक संरक्षण दिने प्रवृत्ति हटाउने अपरेसन पनि हो । त्यस्ता अनियमितता र भ्रष्टाचारमा ठुला व्यापारिक घरानादेखि राजनीतिक व्यक्तिसम्म संलग्न हुने भएकाले शक्ति र पहुँचका आडमा अनुसन्धान सधैं रोकिँदै आएका थिए । सरकारको पछिल्लो कदमले शक्तिको आडमा विगतमा कहिल्यै नछोइएका शक्ति-सञ्जालसम्म अनुसन्धान पुग्ने आशा जगाएको छ । तर चुनाव नजिकिँदै आएकाले शीर्ष नेतासँग सम्बन्धित मुद्दा के होलान् भन्ने संशय भने कायमै छ । सुशासनको प्रतिबद्धता घोषणाबाट होइन, नतिजाबाट परीक्षण हुन्छ । सरकारले अघि बढाउन खोजेको कदमको परीक्षण पनि अनुसन्धानको टुंगो र दोषीलाई कानुनी कठघरामा उभ्याएपछि मात्र हुनेछ ।

समावेशिता : नारा र व्यवहार

समावेशिताको नाममा राम्रै नारा लगाइन्छ तर काम भने पुरानै सोच, पुरानै सञ्जाल र पुरानै शक्ति संरचनाले चलाउँछ, जसले निर्णय सीमित वर्गकै हातमा राख्छ ।

अग्रलेख

● ईश्वर बुढाथोकी

समावेशिता आजको विश्व राजनीति, सामाजिक संरचना र विकासको केन्द्रीय विषय बनेको छ । हरेक देश, सरकार, संस्था वा समुदायले आफूलाई 'समावेशी' देखाउन चाहन्छन् । नारा, भाषण, नीति र घोषणापत्रमा समावेशिताको महिमा प्रशस्त भेटिन्छ । तर वास्तविक अभ्यासमा कति देश वा व्यवस्थाले यसको आत्मा समातेका छन् ? यही प्रश्नले समावेशितालाई केवल लोकप्रिय शब्द बनाउने कि संस्थागत संस्कृतिको मेरुदण्ड बनाउने भन्ने बहस उठाउँछ । नेपालजस्तो बहुजातीय, बहुभाषिक, बहुसांस्कृतिक राष्ट्रमा यो बहस अझ संवेदनशील र आवश्यक बन्छ । किनकि समावेशिता नारा मात्र होइन, सामाजिक न्याय, अवसरको समानता, पहिचानको सम्मान र दिगो विकासको पूर्वसर्त हो ।

नेपालमा समावेशिताको प्रयोग प्रायः राजनीतिक भाषण वा नीति निर्माणका कागजहरूमा बढी सुनिन्छ । संविधान लेखनदेखि सरकारले ल्याउने हरेक योजनासम्म 'समावेशी', 'समान अवसर' र 'सहभागिता' जस्ता शब्दहरू राम्रोसँग लेखिन्छन् । तर समस्या नारामा होइन-आचरणमा, कार्यान्वयनमा र मानसिकतामा आवश्यक छ । समावेशिताको नाममा राम्रै नारा लगाइन्छ तर काम भने पुरानै सोच, पुरानै सञ्जाल र पुरानै शक्ति संरचनाले चलाउँछ, जसले निर्णय सीमित वर्गकै हातमा राख्छ । समावेशिताका लागि लक्षित समुदायलाई औपचारिक रूपमा बोलाइए पनि निर्णय भने उही शक्तिशाली थोप्लाले गर्ने प्रचलन अझै विद्यमान छ । यसले समावेशिताको वास्तविक आत्मा क्षीण बनाउँछ ।

समावेशिता किन नारा मात्र बन्न पुग्छ ? यसको मूल कारण समाजका शक्ति संरचनामा रहेको असमानता, पूर्वाग्रह, पहुँच र प्रतिनिधित्वको कमी हो । उदाहरणका लागि- राज्यका निर्णय प्रक्रियामा महिलाको संख्या कति छ ? दलित वा जनजातिका प्रतिनिधि कति प्रभावशाली छन् ? अपांगता भएका व्यक्तिहरूका मुद्दा कति प्राथमिकतामा राखिन्छन् ? भाषा र सांस्कृतिक विविधताको संरक्षणका काम कति प्रभावकारी छन् ? यी प्रश्नका उत्तरले नै समावेशिताको स्तर देखाउँछ । अक्सर विविधता देखाउने फोटो खिचिन्छ, केही टोकन प्रतिनिधि राखिन्छन्, बैठकमा बोल्न दिइन्छ तर निर्णय क्षमता नदिइने अभ्यासले समावेशितालाई 'देखाउने वस्तु' मात्र बनाइदिन्छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय अनुभवले देखाउँछ- जहाँ समावेशिता नारा नभई व्यवहार बनेको छ, त्यहाँ सामाजिक स्थिरता, आर्थिक वृद्धि र नागरिक सन्तुष्टि उल्लेख्य रूपमा बढेको छ । उदाहरणका रूपमा, क्यानडाले अपनाएको बहुसांस्कृतिक नीतिले साझा पहिचान निर्माण गर्दै विभिन्न समुदायको भाषा, धर्म र संस्कृतिलाई सम्मान गरेको छ । आप्रवासी समुदायले पनि आफ्नो पहिचान जोगाउँदै राज्यका अवसर उपयोग गर्न पाएका छन् । त्यस्तै, न्युजिल्यान्डले माओरी समुदायका अधिकारलाई संवैधानिक रूपमा सुनिश्चित गर्दै शिक्षा, प्रशासन र सार्वजनिक जीवनमा माओरी भाषाको स्थान सुरक्षित गरेको छ । यसले समावेशितालाई नीतिबाट व्यवहारमा रूपान्तरण गरेको छ ।

युरोपका धेरै देशमा समावेशी शिक्षालाई प्राथमिकता दिइएको छ । फिनल्यान्ड जस्तो देशमा विद्यालयहरूमा जातीय, भाषिक वा आर्थिक पृष्ठभूमिले विद्यार्थीको अवसरमा भेद ल्याउन नदिने नीति कडाइका साथ लागू हुन्छ । अपांगता भएका बालबालिकालाई छुट्टै कक्षामा होइन, आवश्यक सहायतासहित एउटै कक्षामा पढाइने अभ्यासले समावेशितालाई बाल्यकालदेखि नै विकसित गर्छ ।

तर समावेशिताका असल उदाहरण मात्र होइन, चुनौतीका उदाहरण पनि प्रशस्त छन् । दक्षिण एसियाका धेरै देश-भारत, पाकिस्तान वा श्रीलंकामा समुदायबिचको असमानता, जातीय विभाजन र राजनीतिकरणले समावेशितालाई चुनौती दिएको छ । नीति बनेका छन्, आयोग बनेका छन्, आरक्षण व्यवस्था छन्, तर पहुँच भएका वर्गले तिनलाई आफ्नो अनुकूल बनाएकाले संरचनागत परिवर्तन गहिरो रूपमा हुन सकेको छैन । यसैले नेपालले पनि अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यासबाट सिक्दा 'नक्कल' होइन, 'अनुकूलन' नै अपनाउनुपर्छ- आफ्नो सामाजिक बनोट, पहिचान र आर्थिक अवस्थासँग मिलाएर ।

नेपालमा समावेशिताको आवश्यकता अत्यन्त गहिरो छ । यहाँ जातीय विभेद मात्रै छैन, लैंगिक असमानता, भौगोलिक दुर्गमता जस्ता समस्याहरू विद्यमान छन् । यी समस्याले समाजलाई विभाजित मात्र बनाउँदैनन्, राष्ट्रिय विकास पनि अवरुद्ध हुन्छ । यी समस्याले समाजलाई विभाजित मात्र बनाउँदैनन्, राष्ट्रिय विकास पनि अवरुद्ध हुन्छ । संविधानले दिएको समावेशी संरचना प्रशंसनीय छ- समावेशी प्रतिनिधित्व, समानुपातिक निर्वाचन प्रणाली, दलित, महिला, जनजाति, मधेसी, मुस्लिम तथा अपांगता भएका व्यक्तिहरूका अधिकार सुरक्षित गर्ने व्यवस्था । तर व्यवहारमा यी समुदायका आवाज धेरै ठाउँमा कमजोर पारिन्छन् र तिनलाई 'सहभागी' होइन 'सजावट'का रूपमा प्रयोग गरिन्छ ।

समावेशितालाई व्यवहारमा उतार्न पहिलो आवश्यक कुरा हो, मानसिकता परिवर्तन । कानुनले मात्र समावेशी समाज निर्माण गर्न सक्दैन, समाजका हरेक तहमा चेतनाको रूपान्तरण अनिवार्य हुन्छ । विद्यालयदेखि विश्वविद्यालयसम्म विविधता, सहअस्तित्व, समान अवसर र गैर-भेदभावका मूल्यहरू पढाउनुपर्छ । राजनीतिक दलहरूले आन्तरिक संरचनामा नै समावेशिता लागू गर्नुपर्छ, नत्र घोषणापत्रका शब्दहरू अर्थहीन हुन्छन् । प्रशासनिक नियुक्ति, स्थानीय योजना, सार्वजनिक सेवा वितरण र न्यायिक प्रक्रियासम्म सबै तहमा वास्तविक प्रतिनिधित्व र समान पहुँच सुनिश्चित गर्नुपर्छ ।

दोस्रो, समावेशिताको 'गुणस्तर' बढाउनु आवश्यक छ । केवल संख्या बढाउनु समावेशिता होइन, आवाज सुन्ने क्षमता, निर्णय गर्ने अधिकार, पहुँच, क्षमता विकास र सम्मानित वातावरण सुनिश्चित गर्नु नै वास्तविक समावेशिता हो । महिलालाई संसदमा पठाएर निर्णायक समितिबाट टाढा राख्नु, वा दलित-जनजातिलाई टोल समितिमा सीमित राखेर उच्च

> *नेपालमा समावेशिताको आवश्यकता अत्यन्त गहिरो छ । यहाँ जातीय विभेद मात्रै छैन, लैंगिक असमानता, भौगोलिक दुर्गमता जस्ता समस्या विद्यमान छन् । यी समस्याले समाजलाई विभाजित मात्र बनाउँदैनन्, राष्ट्रिय विकास पनि अवरूद्ध हुन्छ ।*

पदमा अवसर नदिनु, यी सबै अधुरो समावेशिताका उदाहरण हुन् । अपांगता भएका व्यक्तिलाई 'कल्याण'को दृष्टिले होइन, अधिकार र क्षमताका आधारमा हेर्नुपर्छ ।

तेस्रो, आर्थिक समावेशिता अत्यन्त जरुरी छ । राजनीतिक प्रतिनिधित्वले मात्र समाज समावेशी हुँदैन; रोजगारी, सीप, वित्तीय पहुँच, व्यावसायिक अवसर, भूमि र स्रोतमा समान अधिकार बिना समावेशिता पूर्ण हुँदैन । ग्रामीण, दुर्गम वा विपन्न समुदायसम्म आर्थिक अवसर पुग्न सकेन भने समावेशिता नारा मात्र बनिरहन्छ । अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा पनि देखिएको छ, जब आर्थिक असमानता घट्छ, तब राजनीतिक र सामाजिक समावेशिताको गुणस्तर बढ्छ ।

समावेशिता केवल सरकार वा संविधानको विषय होइन, यो दैनिक सामाजिक अभ्यास हो । घरदेखि कार्यालयसम्म, विद्यालयदेखि मन्दिरसम्म, सडकदेखि संसदसम्म हामीले विविधतालाई 'समस्या' होइन 'धन' भनेर स्विकार्न सके मात्र समावेशिता व्यवहारमा रूपान्तरित हुन्छ । नेपालले समावेशिताको बाटो पहिल्यै समातेको छ, संविधानले दिशा दिएको छ, नागरिक समाजले निरन्तर आवाज उठाइरहेको छ, नयाँ पुस्ता समान अधिकारप्रति संवेदनशील हुँदै गएको छ । अब आवश्यक छ, यी शब्दलाई जीवन्त अभ्यासमा बदल्ने, निर्णय प्रक्रियामा सबैको आवाज सशक्त रूपमा सुन्ने र विविधतालाई वास्तविक राष्ट्रिय शक्ति बनाउने । जब यस्तो अभ्यास सुरु हुन्छ, तब मात्र समावेशिता नेपालको स्थायी सामाजिक मूल्य र राष्ट्रिय पहिचान बन्न सफल हुन्छ ।

इतिहासमा आज

२७ नोभेम्बर २००६ मा क्यानडाको हाउस अफ कमन्सले प्रधानमन्त्री स्टिफन हार्परले क्यानडाभित्र क्युबेकोइसलाई एक राष्ट्रका रूपमा मान्यता दिने प्रस्तावलाई अनुमोदन गर्‍यो ।

२७ नोभेम्बर २००४ मा पोप जोन पल द्वितीयले सेन्ट जोन क्रिसोस्टमका अवशेषहरू पूर्वी अर्थोडक्स चर्चलाई फिर्ता गरे ।

२७ नोभेम्बर २०२० मा इरानका शीर्ष आणविक वैज्ञानिक मोहसेन फखिजादेहको तेहराननजिकै हत्या गरियो ।

२७ नोभेम्बर १९९२ मा एक वर्षमा दोस्रोपटक भेनेजुएलामा सैन्य बलले राष्ट्रपति कार्लोस एन्ड्रेस पेरेजलाई अपदस्थ गर्ने प्रयास गर्‍यो ।

कांग्रेसको महाधिवेशन विवाद

टिप्पणी

● नवराज न्यौपाने

> *कांग्रेसको भविष्य महाधिवेशन कहिले र कसरी गर्ने भन्ने निर्णयमा टेकेर बसेको छ । यदि यो मोड कांग्रेसले बुद्धिमत्तापूर्वक पार गर्न सक्यो भने कांग्रेस पुनः देशको अग्रणी राजनीतिक शक्ति बन्न सक्छ ।*

नेपालको सबैभन्दा पुरानो लोकतान्त्रिक पार्टी नेपाली कांग्रेस आज फेरि एक निर्णायक मोडमा उभिएको छ । विवादको मूल प्रश्न सरल देखिए पनि महाधिवेशन निर्वाचनअघि गर्ने कि पछि भन्ने कुरामा अल्झिरहेको छ । यो विवादले पार्टीको संगठन, नेतृत्व, रणनीति र अस्तित्वमा गहिरो प्रभाव पारिरहेको छ ।

कांग्रेसभित्र लामो समयसम्म शेरबहादुर देउवा समूहको प्रभाव हाबी रहँदा नयाँ पुस्तामा नेतृत्व नवीकरण र संस्थागत परिवर्तनको चाहना बढ्दै गयो । यही पृष्ठभूमिमा गगन थापा, विश्वप्रकाश शर्मा र शेखर कोइरालाजस्ता नेताहरूले युवा पुस्ता र सुधारको आवाज बलियो रूपमा उठाए । उनीहरूको मुख्य प्रश्न थियो- कांग्रेस नयाँ नेतृत्वको दिशामा रूपान्तरित हुन्छ कि पुरानै ढर्रामा चलिरहन्छ ? यही प्रश्न महाधिवेशन कहिले गर्ने भन्ने बहससँग जोडिँदै गयो ।

सुधारवादी पक्षले निर्वाचनअगावै महाधिवेशन हुनुपर्ने तर्क अघि सार्‍यो । उनीहरूका अनुसार चुनावभन्दा अगाडि नेतृत्वको वातावरण परिवर्तन, टिकट वितरणमा निष्पक्षता, संगठन पुनर्जीवन र जनतामाझ नयाँ कांग्रेसको छवि बनाउन आवश्यक छ । तर यसको विपरीत रूपमा संस्थापन पक्षले चुनावपछि महाधिवेशन गर्ने अडान राख्यो । चुनावअघि आन्तरिक झगडा बढ्ने, राजनीतिक स्थिरता बिग्रने र निर्वाचन-प्रबद्धन मौजुदा नेतृत्वकै हातमा रहनुपर्ने उनीहरूको तर्क थियो । विधानमा समय विस्तारको प्रावधान रहेको दाबी पनि यही तर्कमा जोडियो ।

दुवै पक्षका तर्कहरू बलिया भए पनि अविश्वास र स्वार्थले बहसलाई संवादको मार्गबाट हटाएर शक्ति-संघर्षतर्फ धकेल्यो । यति मात्र होइन, सुधारवादी समूहले ५४ प्रतिशत प्रतिनिधिको हस्ताक्षरसहित विशेष महाधिवेशनको माग अघि सार्दा विवाद औपचारिक संस्थागत द्वन्द्वको चरणमा पुगेको अनुभूति भयो । संस्थापन पक्षले विधान र स्थिरताको नाममा माग अस्वीकृत गरेपछि कांग्रेस व्यवहारमै दुई मोर्चामा विभाजित देखिन थाल्यो- नवीकरणवादी र निरन्तरतावादी ।

विवाद शीर्ष नेतामा मात्र सीमित रहेन, यसको प्रभाव प्रदेश, जिल्ला, क्षेत्रीय र भ्रातृ-संस्थासम्म फैलियो । कतैकतै समानान्तर बैठक भए, कतैकतै अलग-अलग प्रस्ताव उठे, झिनो निर्णयमा पनि गुटीय प्रभाव हाबी रह्यो । टिकट दाबी र सिफारिसमा त प्रतिस्पर्धा झन् तीव्र रूपमा देखियो । कांग्रेस नाममा एउटै रहे पनि व्यवहारमा दुई कांग्रेसजस्तै स्थिति विकसित भयो ।

आजको परिस्थितिमा सुधारवादी पक्ष, छिटो महाधिवेशनको मागमा अडिएको छ भने संस्थापन पक्ष चुनावपछि मात्रै महाधिवेशन गर्नुपर्ने अडान छोड्ने मनस्थितिमा छैन । दुवैबीचको अविश्वास गहिरिँदै गएको छ, जनतामाझ विभाजित छवि बनेको छ र संगठनात्मक तटस्थता हराउँदै गएको छ । अनिर्णय नै अहिले कांग्रेसको सबैभन्दा ठुलो रोग बनेको छ ।

आगामी महिनामा कांग्रेस विभिन्न दिशातर्फ जान सक्ने अनुमानहरू पनि बलियो रूपमा उठिरहेका छन् । सर्वोत्तम अवस्थामा दुवै पक्षबीच लिखित सहमति, टिकट वितरणमा सन्तुलन, संयुक्त चुनावी अभियान र चुनावपछि शान्तिपूर्ण नेतृत्व हस्तान्तरण हुन सक्छ, जसले कांग्रेसलाई प्रतिस्पर्धात्मक रूपमा अघि बढाउँछ । मध्यम अवस्थामा तीव्र गुट संघर्ष, टिकटमा विवाद, वैकल्पिक बैठक, चुनावमा मिश्रित प्रदर्शन र पछि महाधिवेशनका लागि कडा दबाब पर्ने सम्भावना प्रबल देखिन्छ । यसले कांग्रेसलाई कमजोर पार्छ तर भताभुंग बनाउँदैन । तर सबैभन्दा खराब अवस्थाले भने सुधारवादी र संस्थापनबीच पूर्ण अविश्वास, समानान्तर अभियान, टिकट विद्रोह, चुनावमा भारी पराजय र नयाँ राजनीतिक समूह वा ध्रुव जन्मिने जोखिम बोकेको छ, जसले कांग्रेसलाई फेरि २०५३-५४ को विभाजन संकटतर्फ धकेल्न सक्छ ।

कांग्रेसको दीर्घकालीन अस्तित्व, नेतृत्वको उत्तराधिकार, संगठनात्मक एकता र चुनावी क्षमताको सबै समाधान महाधिवेशनकै वरिपरि केन्द्रित छ । महाधिवेशनमार्फत नेतृत्व परिवर्तन, नीति सुधार, युवा पुस्ताको उदय, संगठन पुनर्जीवन र जनविश्वास पुनर्स्थापना सम्भव छ । त्यसैले कांग्रेसको भविष्य महाधिवेशन कहिले र कसरी गर्ने भन्ने निर्णयमा टेकेर बसेको छ । यदि यो मोड कांग्रेसले बुद्धिमत्तापूर्वक पार गर्न सक्यो भने कांग्रेस पुनः देशको अग्रणी राजनीतिक शक्ति बन्न सक्छ, नत्र विभाजन, कमजोरी र अस्तित्व संकटबाट बच्न गाह्रो पनिः छ ।

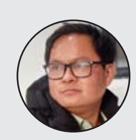
सामाजिक सञ्जाल

डम्बर खतिवडा

देउवाको फिर्ती, ओलीको रटान र सुशीला कार्की सरकारको चुनावको एक सूत्रीय जनादेश र जेनजी अभियन्तामाथिको दमन सुरुवातले प्रस्ट हुन्छ- देश यथास्थितिमा फर्किसकेको छ । नवयुवा पुस्ताको परिवर्तनको चाहनामाथि सबैतिरबाट कुठाराघात भएको छ देशमा अर्को विद्रोह र आन्दोलनको बिउ बाँकी नै छ ।

हरि रोका

दम्भ बोकेर हिँड्ने अमुक व्यक्ति र पार्टीविरुद्ध विरोध र्‍याली निकाल्ने प्रवृत्ति गलत छ । यस्तै प्रोटेस्टले ज्ञान र विवेक नभएका फजुल व्यक्ति रातारात नेता बन्दै छन् । तिनीहरू नेता बने पनि देश चाहिँ बन्दैन । बरु तपाई-हाम्लाई कस्तो देश चाहिएको हो, गम्भीर भएर सोचौं र कार्यक्रम मिल्ने पार्टी रोजौं ।



रञ्जित तामाङ

नक्सलवादी आन्दोलनको सिको गरेर सुरु भएको एमाले र ठ्याक्कै नक्सालवादीजस्तै छापामार युद्ध गरेको माओवादी, कालान्तरमा एमाले र माओवादीहरूको पुँजीवादी सिङ र दाह्रा नेपाली कांग्रेसको भन्दा लामो र तीखो भइसक्यो । भारतमा बासवराजु, माड्वी हिँड्वाहरू मारी नै सके । अब तारोमा बाँचेका गणपतिहरू ?

केवल किरण

परिष्कृत मार्क्सवाद शब्दावलीले कुनै नयाँ ढाँचाको मौलिक सिद्धान्त प्रस्तुत गर्दैन । नेपाली सन्दर्भमा मार्क्सवादको अप्रासंगिकतामा समेत बहस भइरहेकै समय र यसको आफ्नै 'वैज्ञानिक समाजवाद'को दाबी एवं भविष्यवाणी गलत भइरहेको परिसन्दर्भमा यसमा नवीन वैज्ञानिक विश्लेषणको समेत अभाव देखिन्छ ।

सरकारलाई २८ बुँदे ज्ञापनपत्रमार्फत जसपा नेपालको ध्यानाकर्षण

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १० मंसिर

जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपालले पूर्वघोषित आन्दोलनलाई तीव्र बनाउँदै बुधबार २८ बुँदे ज्ञापनपत्र रौतहटस्थित जिल्ला प्रशासन कार्यालयमार्फत प्रधानमन्त्रीलाई बुझाएको छ।

जसपा नेपाल जिल्ला संगठनका पदाधिकारी र कार्यकर्ताहरूको सहभागितामा आयोजित कार्यक्रममा पार्टीले देशमा देखिएको राजनीतिक अस्थिरता, संविधान कार्यान्वयनमा देखिएको सुस्ती तथा सामाजिक न्याय र समावेशीतामा अपेक्षित प्रगति नदेखिएको भन्दै सरकारको ध्यानाकर्षण गराएको हो।

देशव्यापी रूपमा सञ्चालित अभियानअन्तर्गत रौतहटमा बुझाइएको यो ज्ञापनपत्र संघीयताको मर्म र समावेशी शासन प्रणालीलाई मुख्य एजेन्डा बनाइएको पार्टीले बताएको छ।

पार्टीले पेस गरेको २८ बुँदे मागपत्रमा राज्य पुनर्संरचनामा देखिएका असमानता सच्याउन विशेष प्राथमिकता दिइएको छ। २०६२/६३ को जनआन्दोलनले स्थापित गरेका अधिकारअनुसार समानुपातिक तथा समावेशी पुनर्संरचनालाई सुदृढ गर्नु जसपाको प्रमुख राजनीतिक एजेन्डा भएको उल्लेख छ।

ज्ञापनपत्रमा साझा शासन, स्वशासनको प्रभावकारी कार्यान्वयन, दलित, महिला, आदिवासी-जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, थारू र अन्य पछाडि परेका समुदायको न्यायपूर्ण प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्नुपर्ने मागसमेत समेटिएको छ।

राजनीतिक मुद्दासँगै पार्टीले जनजीवनसँग प्रत्यक्ष सम्बन्धित सामाजिक तथा आर्थिक विषयहरूलाई पनि उठाएको छ। तीमध्ये प्रमुख विषयहरू शिक्षा, स्वास्थ्य, कृषि, सिँचाइ र रोजगारी क्षेत्रमा संरचनात्मक सुधार, युवानीति, सीप विकास र उद्यमशीलता प्रवर्द्धनमार्फत युवाको सशक्तीकरण, स्थानीय तहलाई आर्थिक तथा प्रशासनिक स्वायत्तता सुनिश्चित गर्दै कर संकलनको अधिकार प्रत्यायोजन, सुशासन, भ्रष्टाचार नियन्त्रण तथा सुरक्षा निकायमा समानुपातिक समावेशीता कार्यान्वयन रहेका छन्।

यसबाहेक पार्टीले आदिवासी जनजातिसम्बन्धी अधिकार संरक्षणका लागि युएनडिआरपी (२००७) र आइएलओ-१६९ को पूर्ण कार्यान्वयन गर्न सरकारलाई आग्रह गरेको छ। स्थानीय तहलाई आवश्यक अधिकार प्रत्यायोजन गरी समतामूलक विकास सुनिश्चित गर्नुपर्ने मागसमेत ज्ञापनपत्रमा समावेश छ।

जसपा नेपालले प्रस्तुत मागहरू तत्काल सम्बोधन गर्न सरकारलाई आग्रह गर्दै बेवास्ता भए पार्टी कडा र चरणबद्ध आन्दोलनमा उत्रिन बाध्य हुने चेतावनी दिएको छ।

अपांगता भएका व्यक्ति र परिवारलाई व्यावसायिक विकास तालिम

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम, १० मंसिर

रुकुम पश्चिमको चौरजहारी नगरपालिकामा मानव विकास तथा सामुदायिक सेवा (एचडिसीएस) अन्तर्गत सञ्चालित राइज-अप परियोजनाद्वारा तीनदिने व्यावसायिक विकास योजनासम्बन्धी तालिम सम्पन्न भएको छ। उक्त तालिम अपांगता भएका व्यक्ति तथा उनीहरूको परिवारका सदस्यलाई लक्षित गर्दै आर्थिक आत्मनिर्भरता अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यले सञ्चालन गरिएको परियोजना अधिकृत सन्देश जैसीले जानकारी दिए।

नगरपालिकाको वडा नम्बर १ स्थित होटल मिड भ्यालीमा आयोजित तालिममा २८ जनाको सहभागिता रहेको थियो। उद्यमशीलता विकास तथा व्यवसायिक योजना निर्माणसम्बन्धी ज्ञान, सीप र व्यवहारिक क्षमता वृद्धि गर्ने लक्ष्यका साथ तालिम सञ्चालन गरिएको थियो।

तालिमको सहजीकरण कृषि विकास कार्यालय रुकुम पश्चिमका प्रमुख भरतबहादुर बस्नेत, बाली संरक्षण अधिकृत अगृम धिताल तथा एचडिसीएसका विपद् जोखिम न्यूनीकरण (डिआरआर) संयोजक विमल विकले गरेका थिए।

सहभागीहरूलाई उद्यमशीलताको अवधारणा, व्यवसाय पहिचान तथा छनोट, व्यावसायिक योजना निर्माण, लागत-नाफा-नोक्सान विश्लेषण, बजारीकरण रणनीति, स्थानीय स्रोत साधनको उपयोग तथा व्यवसाय सञ्चालनमा सम्भावित जोखिम व्यवस्थापनसम्बन्धी विषयमा प्रशिक्षण प्रदान गरिएको परियोजना अधिकृत जैसीले जानकारी दिए।

गण्डकी प्रदेश सरकार
उर्जा, जलश्रोत तथा खानेपानी मन्त्रालय
खानेपानी तथा सरसफाई डिभिजन कार्यालय
तनहुँ

बोलपत्र आव्हान सम्बन्धि सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मितिः-२०८२/०८/११)

यस कार्यालयबाट तपशिल बमोजिमका निर्माण कार्यहरू गर्न इच्छुक फर्म/कम्पनि/संस्था देहाय बमोजिमको अधिनमा रही रितपुर्वकको बोलपत्र पेश गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपशिलः

ठेक्का नं.	कामको विवरण	ल.इ (भ्याट र पी.एस.बाहेक) रु	धरौटी रकम रु.	बोलपत्र दस्तुर रु.
01/082/83/Wssdo, Tanahun	Construction of different civil structures, procurement & laying of pipe, electromechanical works etc. in Bhanu Bhasar WSP, Bhanu-5, Ttanahun	1,35,66,058	3,85,000.00	3,000
02/082/83/Wssdo, Tanahun	Construction of Treatment plant in Milanchowk Jarebar WSP, Aanbu Khaireni-2, Tanahun	66,73,024	1,80,000.00	3,000
03/082/83/Wssdo, Tanahun	Construction of different civil structures in Barbhanjyang WSP, Myagdi-7, Tanahun	20,63,622	55,000.00	3,000
04/082/83/Wssdo, Tanahun	Construction different civil structures, procurement & laying of pipe, electromechanical works etc in Jhaputar WSP, Rishing-1, Tanahun	45,73,128	1,20,000.00	3,000
05/082/83/Wssdo, Tanahun	Construction of 100 cum RCC Tank, in Sisnegaira WSP, Dihigaun, Byas-10, Tanahun	23,96,381	65,000.00	3,000
06/082/83/Wssdo, Tanahun	Construction of different civil structures, procurement & laying of pipe, electromechanical works etc in Binaya Tribeni Manipur Brihat WSP Khorandi (Sch-4), Binaya Tribeni-3, Nawalpur	76,71,570	1,95,000.00	3,000
07/082/83/Wssdo, Tanahun	Procurment of GI Pipe and Laying Jointing works in Huslangkot WSP, Bandipur-6, Tanahun	34,52,378	75,000.00	3,000
08/082/83/Wssdo, Tanahun	Supply and Delivery of HDPE pipes PE 100 NS 40: 2022 (Revised) for different water supply project in Tanahun district.	99,81,297	2,80,000.00	3,000

१. बोलपत्र सम्बन्धि शर्तहरू बोलपत्र फाराममा उल्लेख गरे बमोजिम हुनेछ।
२. यस सम्बन्धि विस्तृत विवरणको लागि www.ppmo.gov.np(www.bolpatra.gov.np/egp) वा कार्यालयमा सम्पर्क गर्न सकिने छ।
३. बोलपत्र मिति २०८२/०९/१३गते दिनको १२:०० बजे सम्म बुझाउनपर्ने र बोलपत्र खोल्ने मिति २०८२/०९/१३ दिनको १३:०० बजे खानेपानी तथा सरसफाई डिभिजन कार्यलय तनहुँमा हुनेछ।
४. अन्य शर्तहरु सार्वजनिक खरिद एन २०६३ तथा नियमवाली २०६४ बमोजिम हुनेछ।

डिभिजन प्रमुख

Bogatan Phudsil Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Chawarachautara, Doti

INVITATION FOR THE BIDS

Date of Publication: 2082/08/11

1. Bogatan-Phudsil Rural Municipality, Office of the Rural Municipal Executive invites electronic bids from eligible bidders for the Works for Construction work of Simchaur Healthpost Building and Kolakhan-Kalipang Tauwa Road under NCB.

S.N.	Contract Identification Number	Description of Work	Estimated Amount (NRs)	Bid Security (NRs)	Bid Document Price (NRs)	Remarks
1	03/BPRM/NCB/2082/83	Construction Work of Simchaur Healthpost Building	82,08,567.76/-	1,85,000/-	3000/-	
2	04/BPRM/NCB/2082/83	Construction Work of Kolakhan-Kalipang Tauwa Road	30,17,677.64/-	70,000/-	3000/-	

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at Bogatan-Phudsil Rural Municipality office, Email: **icto.bogatanmun@gmail.com,** may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder May choose to submit their bid electronically and may download/submit the bidding documents from PPMO's e-GP system **www.bolpatra.gov.np/egp.** Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the Project's Internal Revenue account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids. **Information to deposit the cost of bidding document in Bank:**
Name of the Bank: Global IME Bank Ltd.
Name of Office: Bogatan Phudsil Rural Municipality, Doti
Office Code : 801077108
Office Account no.: 13304010000007 (For Bid fee)
Office Account no.: 13304010000004 (For Bid Security)

Chief Administrative Officer

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **EMIRATES SECURITY SERVICES LLC** — शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०१ — चलानी नं.: ६०२४७७६० — L.T. No.: 333782

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	100	0	स. काममा दक्ष	2000	७७,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **MAFASEL INDUSTRIAL COMPANY** — शहर: **SAUDI ARABIA,RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७५९ — L.T. No.: 334094

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SUN LIGHT HUMAN RESORUCE PVT. LTD. Lic No. 689/063/064
सामाखुसी-०३, काठमाडौं, फोन: ४९८४८३२, ४९८४८३३, 9802341585, 9700558336, 9864827296.

बहराइन,युएई र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: **LOAY CAR SERVICE CO.W.L.L** — शहर: **BAHRAIN**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७८६ — L.T. No.:334119

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Mechanics	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५२,९०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	1	0		110	४१,५६६							

कम्पनी: **SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C** — शहर: **UAE,ABU DHABI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७८४ — L.T. No.:334117

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst. Steel Fixer	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	50	0		1500	५८,१८५							
3.	Carpenter (Construction Carpenter Assistant)	25	0		1200	४६,५४८							
4.	Labour	40	0		1000	३८,७९०							
5.	Mason.	10	0		1500	५८,१८५							
6.	Steel Fixture	50	0		1200	४६,५४८							

कम्पनी: **SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C** — शहर: **UAE,ABU DHABI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७८८ — L.T. No.:334192

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	200	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C** — शहर: **UAE,ABU DHABI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७८५ — L.T. No.:334118

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst. Steel Fixer	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	50	0		1500	५८,१८५							
3.	Carpenter (Construction Carpenter Assistant)	25	0		1200	४६,५४८							
4.	Labour	40	0		1000	३८,७९०							
5.	Mason.	10	0		1500	५८,१८५							
6.	Steel Fixture	50	0		1200	४६,५४८							

कम्पनी: **AL-JOUD UNITED COMPANY FOR GENERAL CLEANING CONTRACTING FOR BUILDINGS,CITIES AND ROADS** — शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७८७ — L.T. No.:334138

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (Hospital-Indoor)	25	0	स. काममा दक्ष	85	३९,४१७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्भौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

LAXMI RECRUITMENT SERVICE PVT. LTD.
9 Battisputali Rd, Kathmandu सम्पर्क नं. ०१–४५००४३३, ९८०३८४६४५८, ९८४७४९७६३१, ९८२७६८५५६५, ९८४२०३६५८७, ९७६३२२८७७७, ९७०२०१२४५६, ९७०२०१२४५४, ९८६२५०४०२६
Gov License no : 1782/082/083

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!
शून्य लागत अन्तर्गत युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित।

रोजगारदाता कम्पनी : एडीएनएच क्याटरिङ, युएई
Employer Company: ADNH CATERING, UAE

पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८२/०४/०९	चलानी नं.:	६०२४१६८०	एल टी नं.:	३२७८९३	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date:	2025/07/25	Invoice No.:	60241680	L.T. No.:	327893	Re Advertisement

पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८१/१२/२९	चलानी नं.:	६०२३६०८९	एल टी नं.:	३२१९७७	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date:	2025/04/11	Invoice No.:	60236089	L.T. No.:	321977	Re Advertisement

सि.नं S.N.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि Contract Period
1.	Cleaner	225	408	800	३१,०३२	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ		२ वर्ष

Pre-interview is going on. पूर्व अन्तरवार्ता धमाधम जारी छ।
The final interview will be conducted in the office on 12 & 13 December, 2025.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ मंसिर २६ र २७ गते हुनेछ।

नोटः आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा VNVNEPAL मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ। आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन।
Note: Applicants are invited to VNVNEPAL to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्योहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्योहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्योहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने Who will bear the Service Fee
रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्योहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४ :ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००।- रोजगारदाताले व्योहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले व्योहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्योहोर्ने By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने। Vision & Value Overseas Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.
हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, व्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our office premises.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस्। २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्भौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

License No.: 822|066|067
Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

बहिरा युवाहरूलाई आत्मनिर्भर बनाउन वारिस्ता र बेकरी तालिम

काठमाडौं/मस- काठमाडौंमा बहिरा युवाहरूका लागि वारिस्ता र बेकरी तालिम दिइएको छ ।

राष्ट्रिय बहिरा महासंघ नेपाल, नेपाल पर्यटन बोर्ड, र संयुक्त राष्ट्र संघीय विकास कार्यक्रम (यूएनडिपी) नेपालको सहलगानीमा सञ्चालित दिगो पर्यटन परियोजना तथा कोथिना मिठो छ होटल तालिम केन्द्रको सहकार्यमा २० जना श्रवण क्षमता नभएका युवाहरूलाई २१ दिने कफी वारिस्ता र बेकरी तालिम दिइएको हो । तालिमको एक समारोहकाबीच प्रमाणपत्र वितरणका साथै समापन गरिएको छ ।

समापन कार्यक्रममा यूएनडिपी दिगो पर्यटन परियोजनाका व्यवस्थापक धर्म दवाडीले परियोजनाले पर्यटन क्षेत्रमा दक्ष जनशक्ति उत्पादन, क्षमता अभिवृद्धि र उद्यमशीलता विकासलाई प्राथमिकतामा राखेर काम गर्दै आएको बताए । उनले परियोजनाले समाजका पिछडिएका वर्ग, महिला, दलित, अपाङ्ग, बहिरा लगायतलाई विभिन्न तालिम प्रदान गरी पर्यटन क्षेत्रमा समावेश गर्ने काम गर्दै आएको बताए ।

उनले भने, 'हामीले गर्ने कार्यक्रममा शारीरिक रुपमा कमजोर भएका व्यक्तिहरूलाई पर्यटनको मुख्यधारमा ल्याउने उपायमा प्राथमिकता दिएका छौं । यसै अन्तर्गत २१ दिने वारिस्ता र बेकरी तालिम सञ्चालन गर्दा बहिरा समुदायका श्रवण क्षमता कम भएका युवालाई आयआर्जन गर्ने वातावरण सिर्जना गर्न सकिनेछ ।'

यूएनडिपीमार्फत हाल तीनवटा राष्ट्रिय पदमार्गको स्तरोन्नति कार्य भइरहेको छ, जसमा अपि सैपाल, मनास्लु र कञ्चनजंगाका मार्गहरू पर्दछन् । यस परियोजनाले पर्यटन प्रवर्धनका साथै स्थानीय समुदायका अपाङ्ग र पिछडिएका वर्गलाई मुख्यधारमा ल्याउने उद्देश्य राखेको छ ।

कार्यक्रममा कोथिना मिठो छ होटलका प्रमुख देवेन्द्र पोखरेलले बहिरा युवालाई तालिमसँगै रोजगारीमा जोड्ने पहल गरिरहेको बताए । बहिरा समुदायका लागि छुट्टै रेष्टुरेन्ट सञ्चालनको योजना पनि बनाइरहेको पनि उनले बताए ।

राष्ट्रिय बहिरा महासंघका अध्यक्ष सन्तोष केसीले यूएनडिपी लगायतका संस्थाले बहिरा युवालाई 'ट्रेकिङ गाइड', हस्तकला तालिम र बेकरी तालिम प्रदान गरेकोमा खुसी व्यक्त गरे । उनले बहिरा युवालाई तालिमसँगै रोजगारीमा जोड्न पहल गर्न आवश्यक रहेको बताए । तालिमकी प्रशिक्षक अनिता घले कपालीले सिकेको सीपलाई व्यवहारमा उतार्न आग्रह गरिन् ।

तालिममा सहभागी ग्रीष्मा अधिकारी र उमेश आचार्यले तालिममा सिकेका सीपलाई प्रयोगमा ल्याउने अवसरको खाँचो रहेको बताएका थिए । 'बहिरा नारिकको अधिकार, समावेशी र दिगो पर्यटन विकासको आधार' भन्ने नाराका साथ आयोजना गरिएको तालिम कात्तिक १९ गतेदेखि मंसिर ९ गतेसम्म सञ्चालन भएको थियो ।

गेरुवामा जलवायु उत्थानशील कार्यक्रमको पूर्वाधार अनुगमन

सन्तोष पौडेल/मध्यान्ह
बर्दिया, १० मंसिर

समुदायका लागि जलवायु उत्थानशील कार्यक्रमअन्तर्गत बर्दियाको गेरुवा गाउँपालिकामा सञ्चालन भइरहेको सुरक्षित आश्रय भवन मर्मत, बहुउद्देश्यीय उच्च सुरक्षित भवन निर्माण तथा स्वचालित साइरन जडान कार्यको स्थलगत अनुगमन गरिएको छ ।

जेड जुरीक फाउण्डेशन र स्वीस रि फाउण्डेशनको सहलगानीमा प्राक्टिकल एक्शन नेपाल तथा भेरी वातावरणीय विशिष्टता समूहद्वारा सञ्चालित कार्यक्रमका पूर्वाधार तथा समुदायस्तरीय गतिविधिहरूका प्रगति, गुणस्तर तथा प्रभावकारिताबारे स्थलगत निरीक्षण गरिएको हो ।

अनुगमन टोलीमा गाउँपालिका अध्यक्ष जमानसिंह केसी, उपाध्यक्ष लक्ष्मी कुमारी चौधरी, वडाध्यक्ष तथा सदस्यहरू, विषयगत शाखाका प्रमुख तथा प्रतिनिधिहरू, प्राक्टिकल एक्शन नेपाल, वि-ग्रुपका प्रतिनिधि तथा सामुदायिक विपद् व्यवस्थापन समितिका पदाधिकारीहरूको सहभागिता थियो ।

टोलीले गेरुवा गाउँपालिका वडा नं. २, राजीपुरमा कर्णाली नदी कटान र बाढीको उच्च जोखिमसँग जुध्न निर्माणाधीन रहेको सुरक्षित आश्रय भवनको मर्मत तथा स्तरोन्नति कार्यको प्रगति निरीक्षण गरेको थियो । भवनको भौतिक संरचना, पहुँच मार्ग, समुदायको सुरक्षा आवश्यकतासँग मेल खाने पक्ष र निर्माण सामग्रीको गुणस्तरबारे टोलीले प्रत्यक्ष मूल्यांकन गरेको छ ।

समुदायले बाढीको समयमा आश्रयका लागि सुरक्षित तहमाथि भर पर्नुपर्ने भएकाले काम गुणस्तरीय तथा समयमै सम्पन्न गर्न निर्देशन दिइएको छ ।

यस्तै, वडा नं. ३ वनकट्टीमा भइरहेको बहुउद्देश्यीय उच्च सुरक्षित भवन निर्माण स्थलमा टोलीले कामको अवस्था, डिजाइन, उचाइ, सेफ्टी स्टान्डर्ड र उपयोगिताबारे अवलोकन गरिएको छ । बाढी सम्भावित क्षेत्रमा सुरक्षित बसोबास, तालिम तथा विपद्-समन्वय केन्द्रका रूपमा प्रयोग हुने यो संरचना समुदायका लागि महत्वपूर्ण जलवायु-अनुकूल पूर्वाधार हुने स्थानीयले बताएका छन् । वनघुस्रा क्षेत्रमा स्थापना हुँदै गरेको बहुप्रकोप स्वचालित साइरन प्रणालीसम्बन्धी तयारी तथा जडान प्रक्रियाको पनि निरीक्षण गरिएको छ । साइरनको पहुँच, विद्युत् जडान, सिग्नल परीक्षण तथा पूर्वसूचना व्यवस्थापनबारे टोलीले व्यवहारिक सुझावहरू प्रदान गरेको छ । साइरन सञ्चालनमा आएपछि बाढी तथा आकस्मिक जोखिमको सूचनाले समुदायलाई समयमै सतर्क बनाउने अपेक्षा छ ।

कार्यक्रमले स्थानीय सरकार, विपद् व्यवस्थापन समिति, समुदाय र सरोकारवालाबीच सहकार्य तथा समन्वय अभिवृद्धि गर्दै लगेको अनुगमन टोलीका सदस्यहरूको भनाइ छ । उनीहरूका अनुसार कार्यक्रमअन्तर्गतको पूर्वाधार निर्माण, क्षमता अभिवृद्धि तथा जोखिम हस्तान्तरण उपायहरू बीमा, पूर्वसूचना प्रणाली र अन्य जलवायु-अनुकूल गतिविधिहरू समुदायमा जलवायु उत्थानशीलता विस्तार गर्न प्रभावकारी बन्दै गएका छन् ।

अनुगमन टोलीले सबै गतिविधि गुणस्तर, समयसीमा र सामुदायिक आवश्यकताअनुसार पूरा गर्न सम्बन्धित पक्षहरूलाई आग्रह गरेको छ ।

काठ/दाउरा लिलाम बिक्री सम्बन्धि २१ दिने सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८२/०८/११ गते

यस कार्यालय अन्तर्गतको क्षेत्रमा जोखिमयुक्त रूखहरू कटान गरी घाटगद्दी गरिएको विभिन्न लटका गोलिया काठ तथा दाउरा मध्ये सब डिभिजन वन कार्यालय लम्कीमा घाटगद्दी रहेको साल जातको गोलिया थान २५९ को परिमाण २४२१ क्यू. फिट, अस्ना जातको गोलिया थान १७७ को परिमाण ३९६३ क्यू.फिट र शिरिष जातको गोलिया थान ५ को परिमाण ७८.९२ क्यू. फिट; सब डिभिजन वन कार्यालय भजनीमा घाटगद्दी रहेको सिमल जातको गोलिया थान २१ को परिमाण २५२.२५ क्यू.फिट, सिसौ जातको गोलिया काठ थान १४ को परिमाण ५८.४९ क्यू. फिट र मसला जातको गोलिया थान १७ को परिमाण १७०.४४ क्यू. फिट; सब डिभिजन वन कार्यालय सुखडमा घाटगद्दी रहेको खयर जातको गोलिया थान ४४ को परिमाण २०७.७५ क्यु.फिट; डिभिजन वन कार्यालय पहलमानपुरमा घाटगद्दी रहेको साल जातको गोलिया काठ थान ३४ को परिमाण ३४५.६० क्यू.फिट र दाउरा ०.२५ चट्टा साथै सब डिभिजन वन कार्यालय लम्कीमा घाटगद्दी रहेको दाउरा ६.० चट्टा जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानुपर्ने गरी लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भई वन नियमावली २०७९ को नियम १२८ बमोजिम डिभिजन वन कार्यालयमा सूचिकृत उद्योगले मात्र यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काइस) दिनभित्र यस कार्यालयबाट बोलपत्र खरिद गरी प्रत्येक लटको छुट्टाछुट्टै सिलबन्दी बोलपत्र २२ (बाइस) औं दिनको अपरान्ह २:०० बजे भित्र डिभिजन वन कार्यालय पहलमानपुर, कैलालीमा दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ ।

डिभिजन वन कार्यालय, पहलमानपुर, कैलाली

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL SAFIA GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७७५ — LT. No.: 334112

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing & Packing Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 DEcember 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lic No.: 836/066/067

बिराट ओभरसिज इन्टरनेशनल प्रा. लि.
घर नं. २९, सिनामंगल-०९, काठमाडौं, फोनः ४११०९६०, ४११०९६२, डाइरेक्ट लाइन : ४११०७१२
Email: info@biratoverseas.com, biratoverseas2017@gmail.com | Url: www.biratoverseas.com

IAF

सार्वजनिक बिदामा सरकारी गाडीको दुरुपयोग

मनु यादव निरज/मध्यान्ह
सिरहा, १० मंसिर

सिरहामा सरकारी सवारी साधनको दुरुपयोग हुने क्रम बढ्दै गएको पाइएको छ । नियमन गर्ने निकाय मौन हुँदा यसको दुरुपयोग हुने क्रम बढेको हो ।

यही क्रममा हालै सार्वजनिक बिदाको दिन सरकारी मोटरसाइकल व्यक्तिगत प्रयोजनमा प्रयोग गरेको घटना बाहिरिएको छ । नेकपा एमालेका प्रतिनिधि तथा भगवानपुर गाउँपालिका-१ का वडा सदस्य र न्याय समिति सदस्य इन्द्रप्रसाद यादवले गाउँपालिकाको नाममा दर्ता भएको स.१ ब.१०१४ नम्बरको सरकारी मोटरसाइकल व्यक्तिगत कामका लागि प्रयोग गरेको पाइएको हो ।

यादवले २०८२ मंसिर ९ गते, मंगलबारका दिन सखुवानन्कारकट्टी गाउँपालिका-५ इटहरवामा आयोजित रामजानकी विवाह पञ्चमी महोत्सव हेर्न उक्त मोटरसाइकलमा तीनजना बसेर घुमघाम गरेको स्थानीयले बताएका छन् । यस क्रममा मोटरसाइकलमा खर्च हुने सम्पूर्ण इन्धन तथा मर्मत खर्च भने गाउँपालिकाबाटै व्यहोरेको स्रोतले जनाएको छ ।

स्थानीयका अनुसार न्याय समिति सदस्य इन्द्रप्रसाद यादवले सरकारी मोटरसाइकल प्रायः व्यक्तिगत कामका लागि प्रयोग गर्दै आएका छन्, जसले सरकारी साधन दुरुपयोगबारे जनस्तरमा गुनासो बढिरहेको छ। यस विषयमा भगवानपुर गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत प्रमोद कुमार साहसँग प्रतिक्रिया लिन खोज्दा सम्पर्क हुन सकेन ।

पटेर्वा सुगौली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

पटेर्वा सुगौली, पर्सा
मधेश प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८२/०८/११

यस कार्यालयबाट मिति २०८२/०७/२१ गते प्रक्षेपण राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा दोस्रो पटक प्रकाशित सूचना बमोजिम भलुवाहि खोलाबाट नदिजन्य पदार्थ उत्खनन् तथा विक्रि वितरण कार्यको लागि EGP मार्फत प्राप्त भएका बोलपत्रहरू मध्ये तपसिल बमोजिमको बोलपत्र अधिकतम मूल्याङ्कित सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई यस कार्यालयको मिति २०८२/०८/१० को निर्णानुसार स्वीकृतको लागि छनौट गरिएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैमा जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि. न	ठेक्का नं.	कार्यको विवरण	कबोल अंङ्क (मू.अ.कर बाहेक)	सारभूत रुपमा प्रभावग्राही फर्मको नाम, ठेगाना
१	01/NCB/RIV/2082-083	भलुबाही खोलाबाट नदिजन्य पदार्थ उत्खनन् तथा विक्रि वितरण कार्य ।	८३,९५,५५५।५५	लक्ष्मी कन्सट्रक्शन, बिरगंज -१३, पर्सा ।

Gandaki Provincial Government
Ministry of Physical Infrastructure Development and Transport Management
Infrastructure Development Office
Lamjung, Nepal

Invitation for Bids

Date of publication: 27th Nov. 2025 (2082/08/11)

Infrastructure Development Office, Lamjung invites electronic/Online bids only from Nepalese eligible bidders for the construction of Projects mentioned below under National Competitive Single Stage, Single Envelope Bidding procedures. All other information and Bid Document can be downloaded from PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. All eligible bidders are requested to submit only E-bid as per instruction within mentioned period.

S.N	Name of the Project	Contract id	Cost of Bid Document (NRs)	Estimated Cost (with vat and PS)	Bid Security (NRs.)
1	Construction/Upgrading Of Satbise bazar to Rainas nagar Hospital Road,Rainas-04,Lamjun	IDO/LAMJUNG/NCB/W/24/082-083	3000	48,70,470.25	100000
2	Construction/Upgrading of Roads (1.Burbure-Lampata-Chhap-Dhadkharka-Gairigaun to Panthedanda Road, Rainas-03 &-02, Lamjung 2. Satbise Bazar to Dhadkharka-Panthedanda-Aathswara to Kokegaun Road,Rainas-04, Lamjung.)	IDO/LAMJUNG/NCB/W/25/082-083	3000	97,38,531.81	220000
3	Construction/Upgrading of Asimure Paudel Dihi To Ward office Road,Madhyanepal-03, Lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/26/082-083	3000	68,18,376.45	160000
4	Construction/Upgrading of Bimire Bhanjyang Dhital chautara Road,Madhyanepal-01 and Thansingh ward office to Neta Road,Madhyanepal-10,Lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/27/082-083	3000	48,69,459.48	100000
5	Construction/Upgrading of Madhyanepal-01 Chindekhanda gaun to Ward office Jitakot Road,Madhyanepal,Lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/28/082-083	3000	48,70,203.46	100000
6	Construction/Upgrading of Khamadiswara-Nisan chautara to Handikhola Road,Madhyanepal-10 and Kaijale Water tank-Dalit basti to Nisanchautara Road,Madhyanepal-10,lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/29/082-083	3000	48,70,114.04	100000
7	Construction/Upgrading of Maigaun to Kumlung Gaun Road,Khwolasothar-07 and Ghamrang to Tamugaun Road, Khwolasothar-08, Lamjung.	IDO/LAMJUNG/NCB/W/30/082-083	3000	48,69,773.69	100000
8	Construction/Upgrading of Purano dalal bazar-Paudel Gaun to Ratanpur Road,Besishahar-01 and Naya Gaun to Kamle kyu Ripitar Tower Road,Besishahar-01,Lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/31/082-083	3000	48,69,571.99	100000
9	Construction/Upgrading of Salmebhanjyang-Ghamrang to Pasgaun Road Khwolasothar-6,7,8 and Siddibiunayak to parajulitar Road Madhyanepal -04,Lamjung.	IDO/LAMJUNG/NCB/W/32/082-083	3000	48,69,860.59	100000
10	Construction/Upgrading of Samudayik Bhawan Pakhurichowk Road,Madhyanepal-06.lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/33/082-083	3000	48,70,295.87	100000
11	Construction/Upgrading Kasikundra to Pagochhe Road and Bagum to Kafaldanda Road Khwolasothar-03,Lamjung.	IDO/LAMJUNG/NCB/W/34/082-083	3000	48,69,861.56	100000
12	Construction/Upgrading of Maneswara to Sera Road and Aalegaun-Chanaute-Makaidanda-Tower to Puma Road Besishahar-06, Lamjung	IDO/LAMJUNG/NCB/W/35/082-083	3000	48,67,876.86	100000
13	Construction/Upgrading of Purankot Gadhi Road Besishahar-04 and Thadokhola to Khatrigaun Road Besishahar, Lamjung..	IDO/LAMJUNG/NCB/W/36/082-083	3000	48,69,681.55	100000
14	Construction/Upgrading of Besishahr Nagarpalika Ward no.7 Marsyangdi Multiple campus to Marsyangdi Maranghat Road and Makaidanda-Saring to Sera Road,Besishahar-06, Lamjung.	IDO/LAMJUNG/NCB/W/37/082-083	3000	48,69,672.09	100000

Pre Bid Meeting –18th December, 2025, 13:00
Bid Submission deadline: 28th December 2025, 12:00
Bid Opening – 28th December 2025, 13:00
Information to deposit the cost of bidding document in the Bank:
Name of Bank: Rastriya Banijya Bank, Besisahar Name of Office: Infrastructure Development Office , Lamjung
Office Code No: 3370137014, Office Account No: 1000100200010000, Rajaswo Sirsak No: 14229
Bid must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security amounting listed above which shall be valid for 30 days beyond the validity period of bid i.e. 120 days.

सहज र छिटोछरितो सेवाप्रवाह गर्ने प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत पौडेलको प्रतिबद्धता

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १० मंसिर

अर्घाखाँचीको छत्रदेव गाउँपालिकामा हालै सरुवा भएर आएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तुल्सीराम पौडेलले नागरिकका काममा कार्यालय समय बाहेक पनि सहज र छरितो सेवा दिने प्रतिबद्धता जनाएका छन् ।

गाउँपालिकामा आयोजित स्वागत कार्यक्रममा उनले भने, 'हामी कर्मचारीले आफ्नो जिम्मेवारीका लागि सुत्ने बेला पनि कार्यालयको कामबारे सोच्नुपर्छ । म यही पालिकाको नागरिक पनि हुँ, गरेर देखाउनेछु । जनप्रतिनिधिसँग समन्वय गर्दै नियमित काम अघि बढाउनेछु ।'

पौडेलले छत्रदेव भौगोलिक तथा सामाजिक रूपमा सन्तुलित भएको उल्लेख गर्दै कर्मचारीको टिम र जनप्रतिनिधिको टिम मिलेर परिणाममुखी काम गर्ने प्रतिबद्धता जनाए ।

'हाम्रो कामले छत्रदेवको सफलता निर्धारण गर्छ । जागिरकै लागि होइन, गर्व गर्नलायक काम छत्रदेवमा गर्नुपर्छ । सुशासन, पारदर्शिता र मुस्कानसहितको सेवा नै मेरो प्राथमिकता हुनेछ,' उनले भने ।

स्वागत समारोहमा छत्रदेव गाउँपालिका अध्यक्ष चन्द्रमान श्रेष्ठले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत पौडेललाई बधाई दिँदै स्थानीय नागरिकका आशा-अपेक्षाहरू बुझ्रेर सीमित स्रोत-साधनबीच असिमित आवश्यकताहरू पूरा गर्नुपर्ने जिम्मेवारी जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीका लागि चुनौतीपूर्ण रहेको बताए । उनले राष्ट्रसेवक कर्मचारीले सरल, सहज, छिटोछरितो र पारदर्शी सेवा प्रवाहमा महत्वपूर्ण भूमिका खेल्नुपर्नेमा जोड दिए ।

अध्यक्ष श्रेष्ठले भने, 'युवा जोश र जागरका साथ अन्य ठाउँमा गरेका अनुभव उपयोग गर्दै अघि बढ्नुहुनेछ भन्ने विश्वास छ । छत्रदेव गाउँपालिका देशकै उत्कृष्ट गाउँपालिकामध्ये एक हो, हामीलाई सधैं नियालेर हेरिन्छ। नागरिकलाई कुनै बहानामा दुःख दिने, पैसा लिने, ढिलासुस्ती गर्ने कार्य उचित हुँदैन । यस्तो गुनासो नआउने गरी काम भइरहेकाले अब अझै सुधार गर्दै अघि बढ्नेछ ।'

उनले जनतालाई मुस्कानसहित सेवा दिन कर्मचारी र जनप्रतिनिधि एकजुट हुनुपर्ने उल्लेख गर्दै बसाइँसराइ र विदेश पलायन रोक्न स्थानीय सरकारले पहल गर्नुपर्ने बताए । उनले गाउँमा युवाको कमी र बाँदर-बदेलेका समस्या समाधानका लागि थप प्रयास आवश्यक रहेको उल्लेख गर्दै आर्थिक विकास र रोजगारीका कार्यक्रम अघि बढाएर छत्रदेवलाई समृद्ध गाउँपालिका बनाउने लक्ष्य राखे । कार्यक्रममा उपाध्यक्ष मनि पन्थीले स्वागत गर्दै कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिबीच एकता र समन्वय अहिलेको मुख्य आवश्यकता भएको बताइन् । उनले नवआगन्तुक प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट कुशल नेतृत्वको अपेक्षा गरिएको उल्लेख गर्दै सबै मिलेर छत्रदेवको विकासमा योगदान गर्नुपर्ने बताइन् ।

नेपाल सरकारको शाखा अधिकृतका रूपमा विभिन्न गाउँपालिका तथा मन्त्रालय-विभागमा जिम्मेवारी बहन गर्दै आएका पौडेल प्यूठानको गौमुखी गाउँपालिकाबाट गृहनगर अर्घाखाँचीको छत्रदेवमा आइ प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको जिम्मेवारी सम्हाल्न पुगेका हुन् ।

कार्यक्रममा गाउँपालिकाका प्रवक्ता कमल पौडेल, वडाध्यक्षहरू काजिवावु ज्ञवाली, शंकर पाण्डे, तेजुराम खनाल, भीमलाल पराजुली, बालकृष्ण पोखरेल, नारायण पाण्डे, भीष्म कुँवर, स्वास्थ्य शाखा प्रमुख बुद्धि न्यौपाने, अधिकृत शिव बर्मा, तुल्सी न्यौपाने, इन्जिनियर साजन पाण्डेलगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

गुम्बामा हतियार लुकाइएको आरोपप्रति हिन्दु समाजको आपत्ति

काठमाडौं/मस– नेपाल हिन्दु समाजले हाल केही व्यक्ति तथा समूहले बौद्ध गुम्बाहरूमा हातहतियार लुकाइएको दाबी गरेको घटनाप्रति गम्भीर आपत्ति जनाएको छ । समाजले विज्ञप्ति जारी गर्दै यस्तो आरोप आधारहीन, कपोलकल्पित र धार्मिक सौहार्द भंग गर्ने उद्देश्यले फैलाइएको दाबी गर्दै सो आरोपको खण्डन गरेको छ ।

विज्ञप्तिमा बुद्ध जन्मेको देश नेपाललाई शान्ति र बौद्ध शिक्षाको विश्व-केन्द्रका रूपमा स्थापित गर्नुपर्ने राष्ट्रको जिम्मेवारी रहेको उल्लेख छ । तर गुम्बाजस्ता पवित्र धार्मिक स्थलमा हतियार लुकाइएको आरोप लगाउनु बौद्ध धर्म, आस्था तथा धर्मगुरुप्रति ठाडो प्रहार भएको समाजले जनाएको छ । समाजले यस्ता आरोपबाट बौद्ध धर्मावलम्बीहरूमा परेको मनोवैज्ञानिक आघातप्रति दुःख व्यक्त गर्दै हिन्दु-बौद्ध समुदायबीच सदियौंदेखि रहँदै आएको मेलमिलाप भड्काउन खोजिएको आरोप लगाएको छ ।

यूएइमा रोजगार

कम्पनी: AL MUMTAZ TENTS FZE — शहर: UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२२४५९१ — L.T. No.: 310362

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales	42	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NAUKRI NEPAL Recruitment Service Pvt. Ltd.
Birendra Aysworya Marga, Mitranagar, Gangabu, Kathmandu
Ph.: 4962686 |4985786 | 4985784 |9801059994, 9801059992, 9801059997, 9801056689
Chitwan Contact No: 056512369, 9761890893, 9763597744, Jhapa Contact 980202898
Itahari Contact No: 9816368105 | 9810591900, Pokhara Contact No : 9856035442 | 9804162771
Email: cv.naukrinepal@gmail.com | Web: www.naukrinepal.com | like us on facebook.com/naukri.nepal
इजाजत पत्र नं. ६५७/०६३/०६४

युएईमा रोजगार

कम्पनी : NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR — शहर: UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/०६ — चलानी नं.: ६०२३७४३५ — L.T. No.: 319094

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Officer	82	263	स. काममा दक्ष	1200	४६,५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४

साउदी र कतारमा रोजगार

कम्पनी: YEMEK DOHA CATERING — शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७८०७ — L.T. No.: 334163

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	125	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३९,०९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cooker	100	0		1500	५८,६३५							

कम्पनी: AISHA DOKHI BIN JUMAAN AL-GHAMDI GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७८०६ — L.T. No.: 334162

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	2	0	स. काममा दक्ष	1500	५६,९७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. License No.: 1470/074/075
ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS "manpower supply & recruitment consultant"
Samakhushi, Kathmandu ☎ 01-4964211, 4974211 ✉ cvtoamc@gmail.com www.amgroup.com.np
Kathmandu: 9801080183, 9801029663, 9801080059, 9801021737, 9801029662, 9801044492
Birtamode: 9824035531, 9807960966, 9801442369, 9801442370, 9801442371, 023-542357

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: CHRISO YOUKHAN PRIVATE LABOUR OFFICE — शहर : CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ — चलानी नं.: ६०२४७८०२ — L.T. No.: 334034

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Baker	5	3	सम्बन्धित काममा दक्ष	600	९९,२२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Barista	6	6		600	९९,२२८							
3.	Food Handler	5	0		600	९९,२२८							

कम्पनी: LIGHTBLUE VISION LTD. — शहर : CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७८०१ — L.T. No.: 334113

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१,१५,७६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Worker	10	0		700	१,१५,७६६							

कम्पनी: MEDEON INTERNATIONAL PLACEMENT AGENCY LTD — शहर : CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७८०० — L.T. No.: 334114

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labour	20	0	स. काममा दक्ष	600	९९,२२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: LIGHTBLUE VISION LTD. — शहर : CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७९९ — L.T. No.: 334116

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. काममा दक्ष	400	६६,१५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: CHRISO YOUKHAN PRIVATE LABOUR OFFICE — शहर : CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ — चलानी नं.: ६०२४७८०३ — L.T. No.: 334033

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. काममा दक्ष	400	६६,१५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ANGELOS GROUP PVT.LTD — Govt.Lic. No. 1792/082/83
Lalitpur-15, Satdobato, Nepal, Tel No: +977-1-5415656
Email: angelosgrouppvtltd@gmail.com, info@angelosgrouppvtltd.com
Web: www.angelosgrouppvtltd.com

सुपरनोभा कलेज प्रा. लि.

कुमारीपाटी, ललितपुरको

वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना ।

श्री आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

यस **सुपरनोभा कलेज प्रा.लि.** कम्पनी स्थापना काल देखि नै सञ्चालनमा नआएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १३६(क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम कम्पनी खारेजीको निर्णय गर्नको लागी कम्पनीको बार्षिक साधारण सभा मिति २०८२ साल पौष २ गते बिहान ११ वजे कम्पनीको कार्यालयमा बसी निम्न लिखित विषयहरु माथी छलफल हुने भएकोले सम्पूर्ण शेयरधनी तथा अन्य सरोकारवाला महानुभावहरूको जानकारी तथा उपस्थितिका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साधारण सभाको साधारण प्रस्ताव

१) कम्पनीको वार्षिक प्रतिवेदन छलफल गरि पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
२) कम्पनीको आ.व. २०८१/०८२ को ले.प. प्रतिवेदन पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
३) कम्पनीको आ.व. ०८२/०८३ को लागी लेखापरिक्षक नियुक्ती र निजको पारिश्रमिक निर्धारण सम्बन्धमा ।

साधारण सभाको विशेष प्रस्ताव

१) कम्पनीको (दफा १३६क) बमोजिम विशेष दर्ता खारेजी (लिक्वेडेसन) गर्ने सम्वन्धमा ।
२) कम्पनीको तर्फवाट भुक्तानी गर्नुपर्ने ॠण तथा दायित्व चुक्ता सम्वन्धमा ।
३) विविध सम्बन्धमा ।

SAUDI मा रोजगार

Hussain Abdul Hameed Al Shabeeb Contracting Company
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७८०५ — LT No. 334091

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loader & Unloader	4	0	काममा दक्ष	1000	३७,८७५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

Hussain Abdul Hameed Al Shabeeb Contracting Company
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७८०४ — LT No. 334090

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loader & Unloader	4	0	काममा दक्ष	1000	३७,८७५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर १८ गते (4 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

[illegible]

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७

Saudi मा रोजगार

1. Choco Bite Trading Est.
पुर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०७/१८ — चलानी नं. ६०२४७७८२ — LT No.: 333247

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Packing And Packaging Worker (Helper)	1	काममा दक्ष	1200	४५,४५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

2. Tawaq Tea Establishment for Beverages. पुनः विज्ञापन, पुर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०४/२८ चलानी नं.: ६०२४२११८ — LT No.: 329207

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Food and Beverage Counter Worker	1	काममा दक्ष	1200	४५,४५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर १८ गते (4 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय गौशला काठमाडौमा हुनेछ ।

[illegible]

POWER EMPLOYMENT PVT. LTD.
Gaushala-9, Kathmandu, GPO Box : 43435, Tel. : 01-4583830, 4588308
Email : poweremployment.np@gmail.com
Lic. No.: 1194/073/074

UAE मा रोजगार

कम्पनी : I F M FACILITIES MANAGEMENT- L.L.C-O.P.C — शहर: UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/०९ — चलानी नं.: ६०२३३८८५ — L.T. No.: 319170

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	30	30	स. काममा दक्ष	800	३१,०३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD.
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873, Mobile : 9818216982, 970-2026500, 9851035262, 9815066489, Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com
Govt. Lic. No. 562/062/063

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SPECIALIZED SUPPORT COMPANY LIMITED — शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ — चलानी नं.: ६०२४७७९२ — L.T. No.: 334160

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOADING UNLOADING LABOR	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158 — ISO 9001 : 2015
Govt. Lic. No.: 821/066/067

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: AZCO FACILITIES SECURITY SERVICES COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७६३ — L.T. No.: 334095

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	150	0	स. काममा दक्ष	125	५७,९६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, Info@sharonmanpower.com
Mobile: 9851038901, 9803126395, 9851350582, 9801026390, 9746491713, 9851364461
Govt Lic. No.: 647/063/064

Thulung Dudhkoshi Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Mukli, Solukhumbu
Koshi Province, Nepal

Invitation for Bids

First Date of Publication: 2082/08/11 (Nov 27, 2025)

1. **Thulung Dudhkoshi Rural Municipality** invites Open Competitive Bidding (**Single Stage Single and Double Envelope Electronic Bids**) from eligible bidders for construction of following works under National Competitive Bidding procedures:

S.N.	Contract Identification No.	Description of Works	Estimated Amount inclusive of VAT and PS, NRs.	Bid Document Fee, NRs.	Bid Security Amount NRs.
1	TDRM/NCB/ W/R-01-2082/2083	Panchan Seselmu Siruwani Road Track Open	63,88,242/-	3000	1,40,000/-
2	TDRM/NCB/ W/R-02-2082/2083	Road Construction Work in Thulung Dudhkoshi Rural Municipality from Nele to Kartike	68,70,767/-	3000	1,50,000/-
3	TDRM/NCB/ W/P-03-2082/2083	Construction of Dadakharka Paryatakiya Park	68,01,177/-	3000	1,50,000/-
4	TDRM/NCB/ W/R-04-2082/2083	Gaupalika Kendradekhi Jubu5 hudai Lokhim 9 Sadak Estaronnati		5000	5,00,000/-

2. **Date of Pre-bid Meeting, Submission Deadline and Opening Bids:**

Pre-bid meeting	Last date of Bid Submission	Date of Bid Opening
14 Dec 2025 (2082/08/28), Time: 13:00 PM	**29 Dec 2025 (2082/09/14), Time: 12:00 PM**	**29 Dec 2025 (2082/09/14), Time: 13:00 PM**

3. Bid validity period and bid security validity period for all above contracts shall be 90 days and 120 days respectively.
4. Bank Guarantee shall be in the format specified in the bid documents otherwise the bid will be rejected.
5. **Thulung Dudhkoshi Rural Municipality** reserves the right to reject or accept or cancel any bid partially or wholly, without assigning any reasons whatsoever.
6. Eligible Bidders are advised to visit the PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp for further details or contact Thulung Dudhkoshi Rural Municipality, email: thulungdudhkoshirm@gmail.com

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

‘सलमानसँग स्क्रिन सेयर गर्नै अनुभव अविस्मरणीय’

काठमाडौं / मस- नेपाली अभिनेता अनुपविक्रम शाही बलिउड फिल्म ‘ब्याटल अफ गलवान’को छायांकन सकाएर स्वदेश फर्किएका छन्। बलिउडमा डेब्युसँगै सुपरस्टार सलमान खानसँग एउटै फ्रेममा देखिनु उनको करियरको ठूलो छलाङका रूपमा हेरिएको छ।

फिल्ममा आफ्नो भागको सुटिङ सकिएपछि अनुपविक्रमले सामाजिक सञ्जालमार्फत सलमानसँग काम गर्दा प्राप्त अनुभव सार्वजनिक गरेका छन्। उनी लेख्छन्, ‘पर्दामा देखेर हुर्किएका कलाकारसँग वास्तविक जीवनमा काम गर्न पाउनु आफूका लागि जीवनको महत्वपूर्ण उपलब्धि भएको अनुभव रहेछ। सलमान जतातत्तै गज्जब, सबैभन्दा दयालु हृदयका।’

उनले अगाडि लेखेका छन्, ‘मैले भेटेकामध्ये सलमान सबैभन्दा दयालु मुटुका व्यक्ति हुन्। पर्दामा हेर्दै हुर्किएदेखि उहाँसँग एकै स्क्रिनमा उभिनुपुग्दा जीवन पूरा चक्र पूरा भएजस्तो लाग्यो। मेरो बाल्यकालको सपना पूरा भएको छ।’

अनुपविक्रमका अनुसार उनीसँग बिताएको समय केवल व्यावसायिक अनुभव मात्र नभई मानवीय रूपमै प्रेरणादायी रह्यो। ‘यो मेरो जीवनको अविस्मरणीय अध्याय हो। उनको प्रतिभा मात्र होइन, ठूलो मन पनि नजिकबाट देख्ने अवसर पाएँ,’ उनले लेखे।

नेपाली फिल्म क्षेत्रमा स्थापित नाम मानिएका अनुपविक्रमले ‘ब्याटल अफ गलवान’बाट औपचारिक रूपमा बलिउड यात्रा थालेका हुन्। फिल्ममा सलमान खानको प्रमुख भूमिका छ भने भारतीय मिडियाका रिपोर्टका अनुसार अनुपविक्रमले खलनायक पात्र निभाएका छन्।

फिल्ममा सलमान र अनुपविक्रमबीच १३ मिनेट लामो एक्सन-फाइट सिक्वेन्स समावेश गरिएको छ, जसलाई कथाको मुख्य आकर्षणका रूपमा परिचित गराइएको छ।

फिल्मको छायांकन लद्दाखका उच्च भू-भागदेखि मुम्बईको प्रतिष्ठित मेहबुब स्टुडियोसम्म चलेको छ। अनुपविक्रमले आफ्नो हिस्सा पूरा गरेपछि टिमले उनीसँग बिदाइ गरेका थिए, जसका केही तस्बिर र भिडियो उनले सामाजिक सञ्जालमार्फत सेयर गरेका छन्।

सलमानका लागि पनि ‘ब्याटल अफ गलवान’ बहुप्रतीक्षित परियोजनामध्ये पर्छ। निर्माण टिमले फिल्मलाई २०२६ मा रिलिज गर्ने लक्ष्य राखेको भारतीय सञ्चारमाध्यमहरूले बताएका छन्।

नेपालबाट बलिउड पुगेका केही कलाकारमध्ये अनुपविक्रम अहिले सबैभन्दा चर्चामा छन्। सलमानसँगको सहअभिनय र बलिउडको ठूलो परियोजनामा सहभागितासँगै उनको करियरले नयाँ मोड लिने अपेक्षा छ।

बार्षिक साधारणसभा सम्बन्धी सूचना

यस एकीकृत दुग्ध तथा कृषि उत्पादन लि. (दर्ता नं. ६०) को मिति २०८२/०८/०९ गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्यण अनुसार यस कम्पनीको बार्षिक साधारणसभा निम्न मिति, समय र स्थानमा बस्ने भएकोले उपस्थितिको लागि सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

मिति: २०८२/०९/०५ गते, शनिबार ।
समय : दिनको १:०० बजे ।
स्थान: कम्पनीको रजिर्ष्टड कार्यालयमा ।

काठ/दाउरा बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्रिको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८२/०८/११

डडेल्धुरा जिल्लामा रहेको सिद्धनाथ सा.व.उ.स प.न.पा ६, डडेल्धुराको वन क्षेत्रबाट आ.व. ०८१/०८२ मा उत्पादन भई प.न.पा ६ सिमलखेतमा घाटगद्दीमा राखिएका साल जातका गोलिया थान २८७ को परिमाण २६४५।५५ क्यू.फिट काठ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम विक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। ईच्छुक काठ/दाउरामा आधारित उद्योग संचालन गर्ने भनि प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सुचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र प्रत्येक लटको छुटा छुट्टै बोलपत्र खरीद गरी २२ औं दिनमा सिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ। यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागी सम्बन्धित सा.व.उ.स. को कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ। पूर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स. को कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **हेभन ओभरसिज प्रा.लि. इजाजत पत्र नं. (३७७/०५९/०६०)** मा निम्न कर्मचारीहरु यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ। यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दाबी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ।

सि.नं.	नाम	पद	ठेगाना
१.	Dipendra Yadav	Labor Representative	Sarlahi
२.	Manu Nepal	Documentation	Sindhupalchok
३.	Puja Khadka	Receptionist	Dolakha
४.	Nilam Kumari Chataut	PRO	Dadeldhura
५.	Ram Ujyagar Yadav	PRO	Sarlahi

हेभन ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३७७/०५९/०६०
पोष्ट बक्स नं: ९९२४, पिंगलास्थान, गौशला, काठमाडौं, फोन: ४११३६४४, ४११३७७८, फ्याक्स: ४११३७७८
E-mail : heaven@wlink.com.np, Web:www.heavenoverseas.com

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **बिराट ओभरसिज इन्टरनेशनल प्रा. लि. (श्रम इजाजत पत्र नं. ८३६/०६६/०६७)** मा कार्यरत निम्न कर्मचारी हाल यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै निज व्यक्तिहरु सँग यस प्रा.लि.को कर्मचारीको हैसियतमा कुनै पनि किसिमको कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन तथा यदि सो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। यस बारेमा यदि कुनै दाबी बिरोध भएमा यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचल, काठमाडौंमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गर्दछौं।

सि.नं.	कर्मचारीहरुको नाम	नागरिकता नं	पद
१	निशा लामा तामाङ	३०-०१-७६-०९७४६	Reception

बिराट ओभरसिज इन्टरनेशनल प्रा. लि.
Lic No.: 836/066/067
घर नं. २९, सिनामंगल-०९, काठमाडौं, फोन: ४११०९६०, ४११०९६२, डाइरेक्ट लाइन : ४११०७१२
Email: info@biratoverseas.com, biratoverseas2017@gmail.com | Url: www.biratoverseas.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी :MAB AGRICULTURE-HORTICULTURE SDN BHD शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/२८ चलानी नं.: ६०२४७३८५ LT. No.: 333725

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	250	0	स. काममा दक्ष	1700	५७,५३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

प्रि-अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर ७ देखि १२ गते सम्म (23 to 28 November 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १४ गते (30 November 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), +977 9801234995.
Govt. Lic. No.: 439/074/075 E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: DHINA SELVAN TECHNICAL SERVICES L.L.C शहर:UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/३१ चलानी नं.: ६०२४४८९८ LT. No.: 331110 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Demolition Of Building Labour	2	0		1500	५८,१८५							
3.	Electrician Assistant	2	0		1500	५८,१८५							
4.	Helper	3	0		1500	५८,१८५							
5.	Steel Fixer Helper	1	0		1500	५८,१८५							
6.	Store Porters	2	0		1500	५८,१८५							
7.	Tile Layer	2	0		1500	५८,१८५							
8.	Wood Painter Assistant	2	0		1500	५८,१८५							
9.	Wood Painter/spray Painter	2	0		1500	५८,१८५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SATYA SAI OVERSEAS PVT. LTD.
Govt Lic.No. 662/063/064
Gwarko, Lalitpur-07, Lalitpur, Nepal | Tel : 01-5200967, 5200977
Email : satyasaioverseas97@gmail.com. www.satyasai.com.np.

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: ALKADI VISION LLC शहर : OMAN,NORTH AL BATINAH GOVERNORATE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० चलानी नं.: ६०२४७७८३ LT. No.:334056

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Construction	5	0	स. काममा दक्ष	140	५१,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय इटहरीमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Mo. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net
Itahari Contact No: 025-590813, 9842291471

Madi Secondary School

Madi Municipality-05, Sankhuwasabha

Invitation for Bid

First Date of Publication: 2082/08/11

1. The Madi Secondary School, Madi, Sankhuwasabha invites Tender from eligible Nepalese bidders for the IFB no:- MADI/NCB/W/2082/83-01
2. Eligible Bidders may obtain further information at Madi Secondary School, Madi, Sankhuwasabha during office hours or may visit E-procurement section of PPMO's Web portal www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidders should purchase the bid document electronically through E-procurement section of PPMO's web portal. Bidder should deposit the cost of bidding document NRs. 3,000.00 (non-refundable) in the School Office account for the purchase of the bids as specified below and electronic scanned copy (PDF format) of the Bank deposit voucher shall also be submitted along with the electronic bid files.
4. Bidders should submit their bid electronically through E- procurement section of PPMO's Web portal as specified in the Instruction to Bidders on or before 12:00 hrs of 2082/09/13. Late bid will be rejected. Bids shall be opened at 14:00 hrs on the same day of bid in the presence of the bidders or their representatives who choose to attend.
5. Information to deposit the cost of bidding document and bid security in Bank:-
   Name of the Bank:- Himalayan Bank Ltd, Madi Branch
   Name of office:- Shree Madi Secondary School, Madi
   Account name:- Shree Madi Secondary School Madi, Account no.:- 12007572990036 (for bid document purchase)
   Account name:- Shree Madi Mavi Dharauti Khata, Account no:- 12007572990028 (for bid security Amount)
6. Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security amounting to a minimum of NRs 2,30,000.00 issued by "A" class commercial bank or direct deposit in Madi Secondary School's Account number mentioned above, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
7. If the last date of purchasing, submission and opening falls on a government holiday, it shall be extended to the next working day. In such a case the validity of bid security shall be considered from already specified last date for bid submission.
8. Madi Secondary School reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the sealed bids without assigning reason, whatsoever.
9. Pre-bid meeting shall be held at Madi Mavi Madi, Madi Municipality-5, Sankhuwasabha, Koshi Province at 2082/08/25, 10:00 hours.

Details of Works

S. N.	IFB No.	Name of Project	Location	Detail of Works	Estimated Cost Including PS and VAT
1	MADI/ NCB/W/2082/83-01	Construction of Madi Madhyamik Bidhyalaya (Phase IV)	Shree Madi Secondary School, Madi Municipality-05, Sankhuwasabha	Construction of RCC school Building	NRs. 92,58,035.66

Head Teacher

ओमन र युएईमा रोजगार

कम्पनी: GALFAR ENGINEERING & CONTRACTING SAOG शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.:६०२४२०९४ LT. No.:328049 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Worker (Grade II)	18	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,४०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	DUMP TRUCK DRIVER	17	0		220	८१,४०२							
3.	foundation diggers	20	0		120	४४,४०१							
4.	HEAVY DUTY DRIVER	20	0		220	८१,४०२							
5.	ROAD VEHICLES DRIVERS	29	0		170	६२,९०१							

अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर इटहरीमा २०८२ मंसिर २५ गते (11 December 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २४ र २६ गते (10 & 12 December 2025) मा हुनेछ।

कम्पनी: I ZONE ELECTROMECHANICAL CONTRACTORS LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२४ चलानी नं.: ६०२३७३३५ LT. No.:322893 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	A/C Technicians (Central AC)	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Industrial Electrician	75	0		1200	४६,५४८							
3.	Electrician (Appliances/Electronics	25	0		1200	४६,५४८							
4.	A/C Mechanic	15	0		1200	४६,५४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २१ गते (7 December 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Support Human Resources Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११११२६, ९८०२०५०४२२, ९८०२०७०४३४

Government of Koshi Province
Ministry of Physical Infrastructure Development
Infrastructure Development Directorate
Infrastructure Development Office, Ilam

Ilam, Nepal

Invitation for Electronic Bids (Package-2nd)

First Date of Publication: 2082/08/11 (27th November, 2025)

1. Infrastructure Development Office, Ilam has allocated funds towards the construction of following works and invites electronic bids only from eligible Nepalese bidders.
   - Single Stage Single Envelope(1S1E)

S. N	Contract ID	Name of the Project	Bid Security Amount (Nrs)	Bid Document Fee (Nrs.)	Estimate Amount (Without VAT & PS)
1.	IDOILAM/ NCB/W-07/082-83	Construction of Black topped Road Ramailo Chowk North-South Section at Chulachuli Rural Municipality-03, Ilam	1,18,000.00	3,000.00	42,24,149.52
2.	IDOILAM/ NCB/W-08/082-83	Upgrading of road along Kerkha Stand to Arna Khadi raod at Chulachuli Rural Municipality-02 Ilam.	1,20,000.00	3,000.00	42,36,054.90
3	IDOILAM/ NCB/W-09/082-83	Upgrading of Imanetar Fuike road at Chulachuli Rural Municipality 05 Ilam	2,38,000.00	3,000.00	84,97,339.61
4	IDOILAM/ NCB/W-10/082-83	Construction of road from Bhanjho Secondary Om Shanti Chowk to Emanetar Road at Chulachuli 5 Ilam	2,38,000.00	3,000.00	84,57,943.58
5	IDOILAM/ NCB/W-11/082-83	Upgrading of Saptarangi Marg at Chulachuli-4 Ilam	60,000.00	3,000.00	21,16,279.28
6	IDOILAM/ NCB/W-12/082-83	Upgrading of Chapeti Barbote Road at Chulachuli 5 Ilam	60,000.00	3,000.00	21,08,160.27
7	IDOILAM/ NCB/W-13/082-83	Upgradation of Haangdewa Chowk-Dahal Daanda Road Section at Chulachuli Rural Municipality-05,Ilam	1,18,000.00	3,000.00	42,23,147.09
8	IDOILAM/ NCB/W-14/082-83	Construction of Shanti Chowk Yalambar Chowk to Sangam Chowk Border Road at Chulachuli -06, Ilam	2,38,000.00	3,000.00	84,61,327.25
9	IDOILAM/ NCB/W-15/082-83	Construction of Pre-Fab Academic Block of Shivjyoti Basic School,Chulachuli-1,Ilam	72,000.00	3,000.00	25,48,156.84

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Infrastructure Development Office (IDO), Ilam, Ph.027-526646,+977-9852624646 email: idoilam2082@gmail.com, or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder has to submit their bid electronically only. They may download the bidding documents for e-submission from PPMOs web site www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders should deposit the cost (as specified below) of bidding document in the projects Rajaswa (Revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the Bid. Information to deposit the cost of bidding document in bank:

Pre-Bid Meeting Date	Last Date for Submission of Bid	Bid Opening Date	Account Name	Name and Address of Bank	Account No.	Heading No.	Validity Period
2082/09/07 (2025/12/22) Time: 2:00 P.M.	2082/09/13 (2025/12/28) Time: 12 Noon	2082/09/13 (2025/12/28) Time: 2:30 Pm Onwards	Pradesh Lekha Ekai Karyalaya, Ilam	Nepal Bank Limited Ltd, Ilam Branch	For Bid Security (Deposit) 04002000002003000001	(Office Code) 3370103011	90+30 days
			Infrastructure Development Office, Ilam	Nepal Bank Limited Ltd, Ilam Branch	For Bid Fee (Revenue) 27002000001001000001	(Office Revenue) 14229	

4. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
5. The Purchaser reserves the right to accept or reject, wholly or partially any or all the Procurement of Works without assigning any reason, whatsoever.
6. Matters not covered in this notice shall be treated in accordance with PPA-2063 and PPR-2064 (Latest addendum).

Office Chief

चितवनको दोस्रो जित, विराटनगरको अपराजित यात्रामा ब्रेक

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १० मंसिर

सिद्धार्थ बैंक नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)मा चितवन राइनोजले दोस्रो जित हात पारेको छ । बुधबार कीर्तिपुरस्थित त्रिवि क्रिकेट मैदानमा भएको खेलमा विराटनगरलाई ४८ रनले पराजित गर्दै प्रतियोगितामा दोस्रो जित हात पारेको हो । योसँगै प्रतियोगितामा विराटनगरको अपराजित यात्रामा ब्रेक लागेको छ ।

चितवनले दिएको १७५ रनको लक्ष्य पछ्याएको विराटनगरले १६ दशमलव ५ ओभरमा सबै विकेट गुमाएर १२६ रन मात्र बनाउन सक्यो । विराटनगरका लागि मर्चेन्ट डे लेंगेले सर्वाधिक ३९ रन बनाए । २२ बल खेलेका उनले २ चौका र ४ छक्का प्रहार गरे । प्रतिश जिसीले १२ बलमा २ चौका र ३ छक्को सहयोगमा ३० रन बनाए ।

यस्तै साम हिजलेटले ११ बलमा ३ छक्काको सहयोगमा २२ रन जोडे । विराटनगरका अन्य खेलाडीले दोहोरो अंकमा रन जोड्न सकेनन् ।

चितवनका रन्जित कुमारले ४ ओभरमा २१ रन खर्चेर ५ विकेट लिए । उनी यस सिजन एकै खेलमा ५ विकेट लिने पहिलो बलरसमेत बने ।

यस्तै कमल सिंह ऐरीले २ तथा सोहेल तनविर, सैफ जैब र कप्तान कुशल मल्लले समान एक-एक विकेट लिए ।

त्यसअघि टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको चितवनले निर्धारित २० ओभरमा ५ विकेट गुमाउँदै १७४ रन बनाएको थियो ।

चितवनका लागि रवि बोपराले अर्धशतकीय इनिङ खेले । बोपराले ३८ बलमा ३ चौका र ४ छक्काको सहयोगमा ६५ रन बनाए । यस्तै सैफ जेबले ३० बलमा १ चौका र १ छक्काको सहयोगमा ३२ रन बनाए । देव खनालले २२ बलमा ३ चौका र १ छक्काको सहयोगमा २८ रन बनाए भने कप्तान कुशल मल्लले १४ बलमा १ चौका र १ छक्काको सहयोगमा २० रन बनाए ।

विराटनगरका लागि कप्तान सन्दीप लामिछाने र मर्चेन्ट डि लेंगेले समान दुई-दुई विकेट लिए भने शुभम रन्जनेले एक विकेट हात पारे । विराटनगरको पहिलो हारपछि ४ खेलबाट ६ अंक छ । चितवनले दोस्रो जितपछि ३ खेलबाट ४ अंक जोडेको छ ।

एनपिएल अन्तर्गत बिहीबार दुई खेल हुँदैछन् । बिहान पौने १२ बजे हुने खेलमा लुम्बिनी लायन्स र सुदूरपश्चिम रोयल्सबीच प्रतिस्पर्धा हुनेछ भने अपराह्न ४ बजे हुने खेलमा जनकपुर बोल्ट्स र पोखरा एभेन्जर्सबीच प्रतिस्पर्धा हुनेछ ।

जनकपुरका खेलाडी आमाको नाम लेखिएको जर्सीमा खेल्ने

काठमाडौं/मस- राजधानीमा जारी दोस्रो संस्करणको नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल) मा जनकपुर बोल्ट्सले 'आमा स्पेसल जर्सी' लगाएर खेल्ने भएको छ । जनकपुरले बिहीबार हुने पोखरा एभेन्जर्सविरुद्धको खेलमा 'आमा स्पेसल जर्सी' लगाएर खेल्ने भएको हो ।

बुधबार आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा जनकपुर बोल्ट्सका व्यवस्थापक निरोज खतिवडाले बिहीबार हुने खेलमा सबै खेलाडीले आआफ्नो आमाको नाम लेखिएको जर्सी लगाउने जानकारी दिए । उनले भने, 'आमाको सम्मानमा उक्त जर्सी लगाउने निर्णय भएको हो ।' बिहीबार पनि उक्त जर्सी लगाएर खेल्ने र त्यसपछि ती जर्सीलाई बिक्रीका लागि अक्सनमा राखिने जनाइएको छ । जर्सी बिक्रीबाट संकलन भएको रकम आमा समूहलाई प्रदान गरिने खतिवडाले बताए । सुरुवाती दुवै खेलमा पराजित भएको साबिक विजेता जनकपुर बोल्ट्स बिहीबार भने पहिलो जितको खोजीमा हुनेछ ।

शिलवन्दी वोलपत्रद्वारा काठ/दाउरा लिलाम विक्रीको सूचना ।

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०८/११

तनहुँ जिल्ला घिरिङ्ग गा. पा. वडा नं. ४ निवासी प्रतिवादी सुदर्शन रानाभाट भएको गैह्र कानुनी तरीकाले खयर रूख काटको मुद्दाको अनुसन्धानका क्रममा वरामद गरीएको आ.व. ०८२/०८३ को लट नं.२ कायम भएका खयर गोलिया थान ४८२ को २६३.१३ (हटउर्ड) क्यू. फि. काठ तथा जोखियमयुक्त रूखहरू हटाउने मापदण्ड अनुसार व्यास न. पा. ११ वेलटारी तनहुँ स्थित रहेका आँप कटान गरी प्राप्त भएको आ.व.०८२/०८३ को लट नं.३ कायम भएका आँप गोलिया थान १२ को ३१३.०० क्यू. फि. काठ तथा आँप दाउरा ०.२५ चट्टा जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा शिलवन्दी वोलपत्रद्वारा लिलाम विक्री गर्नु पर्ने भएकोले प्रथम पटक २१ (एक्काईस) दिने यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । विस्तृत जानकारीको लागि यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

डिभिजन वन कार्यालय, तनहुँ
फोन नं. ०६५५६३१३५

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७६/११/२९ मा दर्ता भएको श्री **सन्दर्भ मिडिया नेटवर्क प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. २३६२६४)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

अत्यन्त जरुरी सूचना

यस **Sahara Training & Consultancy Pvt. Ltd.** (दर्ता नं. ३६५१३९/०८१/०८२) र **Sahara H.R.E.C. Pvt. Ltd., Kathmandu, Nepal** (दर्ता नं. ४८५५९/०६४/०६५) का संचालक/सम्बन्धीत व्यक्तिहरु समेत फरक फरक भएको हुनाले कम्पनीको नाममा नझुक्किनु हुन सम्बन्धीत सबैमा जानाकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

काबेली हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड
(कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम स्थापित संस्था)
कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, का.म.न.पा-३०, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं
फोन: ०१-४५४२७८२ ईमेल: kabeli.hydro5@gmail.com

चौथो वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित २०८२/०८/११

श्री शेयरधनी महानुभावज्यूहरू,
यस काबेली हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेडको मिति २०८२/०८/०९ गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस कम्पनीको चौथो वार्षिक साधारण सभा तपसिल बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा देहायका प्रस्तावहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ को उपदफा (२) तथा कम्पनी नियमावलीको नियम १८ को उपनियम (३) अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूको जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :
मिति : २०८२ साल पौष ४ गते शुक्रबार (तदनुसार सन् २०२५ डिसेम्बर १९)
समय : अपरान्हको ३:०० बजे ।
स्थान : कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं ।

छलफलका विषयहरू:
(क) साधारण प्रस्ताव:
१. सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूद्वारा प्रस्तुत आ.व. २०८१/८२ को वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरि पारित गर्ने ।
२. लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सहित आ.व. २०८१/८२ को वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरण लगायतका वित्तिय विवरणहरू उपर छलफल गरि पारित गर्ने ।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आ.व. २०८२/८३ का लागि बाह्य लेखापरीक्षकको नियुक्ति तथा निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने ।
४. सञ्चालक समिति बैठकमा उपस्थित सदस्यहरूको बैठक भत्ता अनुमोदन गर्ने ।
५. स्वतन्त्र सञ्चालकको नियुक्ति सम्बन्धमा ।
६. सञ्चालक समितिको मिति २०८२/०४/१३ गते बसेको बैठकले व्यक्तिगत र संस्थागत जमानी सम्बन्धमा गरेको निर्णय अनुमोदन गर्ने ।

(ख) विशेष प्रस्ताव:
१. स्वतन्त्र सञ्चालकको कार्यकाल सम्बन्धमा कम्पनी नियमावलीको नियम ३० को उपनियम (१) (ग) संशोधन गर्ने ।

(ग) विविध ।
१. विद्युत नियमन आयोग, नेपाल धितोपत्र बोर्ड लगायतका नियमनकारी निकायहरूको निर्देशन अनुसार कम्पनीको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्नुपर्ने अवस्था आइपरेमा प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा आवश्यक संशोधन गर्ने अख्तियारी सञ्चालक समितिलाई प्रत्यायोजन गर्ने ।

साधारण सभा सम्बन्धी अन्य जानकारीहरू:
१. प्रतिनिधि (प्रोक्सी) मार्फत साधारण सभामा भाग लिन चाहने शेयरधनीहरूले कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयमा कम्पनीले तोकेको प्रोक्सी फारम भरेर पेश गरिसक्नुपर्नेछ । एक भन्दा बढी प्रोक्सीको नाम उल्लेख गरेमा प्रोक्सी फारम रद्द गरिनेछ ।
२. मिति २०८२/०८/२४ गते देखि साधारण सभा नभईन्जेलसम्म शेयर दाखिल खारेज बन्द गरिनेछ ।
३. छलफलका विषयसूची मध्ये विविध शीर्षक अन्तर्गत छलफल गर्न इच्छुक शेयरधनीले सभा हुनु भन्दा ७ (सात) दिन अगावै सो सम्बन्धी प्रस्ताव कारण सहित उल्लेख गरि कम्पनी सचिव मार्फत सञ्चालक समितिको अध्यक्षलाई लिखित रूपमा दिनुपर्नेछ ।
४. सभामा भाग लिन आउनुहुने महानुभावहरूले प्रवेश पत्र वा आफ्नो शेयर प्रमाणपत्र प्रस्तुत गरेपछि मात्र सभा कक्षमा प्रवेश गर्न पाउनुहुनेछ । कुनै महानुभावले कुनै कारणवश प्रवेश पत्र वा शेयर प्रमाणपत्र प्राप्त गर्न नसक्नु भएमा कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयमा सम्पर्क राखि साधारण सभा हुने मिति अगावै प्रवेश पत्र प्राप्त गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ ।
५. सञ्चालक समितिमा स्वतन्त्र सञ्चालकको निर्वाचन सम्बन्धी सम्पूर्ण सूचना एवं जानकारीहरू कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिनेछ ।
६. अन्य जानकारीको लागि कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय, ज्ञानेश्वर, काठमाडौंमा फोन नं. ०१-४५४२७८२ मा सम्पर्क राख्नुहुन अनुरोध छ ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

Invitation for Bids

Jhapa Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Taghandubba, Jhapa

Date of publication (first notice): 2025/11/27 (2082/08/11)
Invitation for Bids No: NCB/JHAPA/JRM/GOODS/01/082/83

1. The Jhapa Rural Municipality invites electronic bids from eligible bidders for the procurement of "Supply and delivery of Medicine and Accessories" under National competitive bidding – Single Stage Single Envelope procedures.
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding documents at the office of Jhapa Rural Municipality, Taghandubba, Jhapa, Koshi Province, Nepal or may visit PPMO egp system www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder who chooses to submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document of NRs.3000 in the following Rajaswa (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids.
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: NIC Asia Bank Ltd. Name of Office: Jhapa Rural Municipality
   Office Code no. : 80101325 Office Account no.: 2022050512514014
   Rajaswa (revenue) Shirshak no. :14229 Bank Account Name: Antarik Rajaswa Khata-Jhapa Gaunpalika
4. Pre-bid meeting shall be held at Jhapa Rural Municipality, Taghandubba, Jhapa, Koshi Province, Nepal at 11:00 AM on [2025/12/18(2082/09/03)].
5. Electronic bids must be submitted to the office Jhapa Rural Municipality, Taghandubba, Jhapa, Koshi Province, Nepal through PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp on or before [12:00PM] on [2025/12/28 (2082/09/13)]. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at [1:00PM] on [2025/12/28 (2082/09/13)] at the office of Jhapa Rural Municipality, Taghandubba, Jhapa, Koshi Province, Nepal. Bids must be valid for a period of 90 Days from the date of bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of NRs. 165000.00 (In Words, One Lakh sixty five Thousand Only), which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid in the following dharauti account:
   Information to deposit the bid security amount in Bank:
   Name of the Bank: NIC Asia Bank Ltd. Name of Office: Jhapa Rural Municipality
   Account name. : Dharauti khata Office Account no.: K2CA051251452407
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
8. The employer reserves the right to accept, reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.

Chief Administrative Officer

युएई र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: POWER RECRUITMENT LLC — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/०७ — चलानी नं.: ६०२१३५८१ — LT. No.: 298530 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labourer	350	0	स. काममा दक्ष	800	३१,०३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: BEST CLEAN & CLEAR COMPANY FOR GENERAL CLEANING SERVICES OF BUILDINGS — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७९८ — LT. No.: 334283

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	5	19	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४६,३७४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Light Driver	1	0		140	६४,९२३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लु ओशियन रिक्रुमेन्ट प्रा. लि.
New Baneshwor-10, Kathmandu ☎ 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com www.blueoceanmanpower.com
ISO Certified 9001:2015

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ANHIL BEVERAGE COMPANY. — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ — चलानी नं.: ६०२४७७६१ — L.T. No.: 334124

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food & Beverage Controller	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,५७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9702686294, 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: REMAL ASSWAHEL CONTRACTING AND MAINTENANCE CO. — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/२३ — चलानी नं.: ६०२४०८२० — LT. No.:326914 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee/Tea Maker	5	0	स. काममा दक्ष	1400	५३,१७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

D.G. OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १७१९/०८१/०८२
रातोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५३४०६२/४५३४०६३ Email- dgoverseaspvtltd@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : RELIABLE EMPLOYMENT SERVICES — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/३१ — चलानी नं.: ६०२४१०४५ — LT. No.:327086 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Finishing & Shuttering Carpenter	5	0		1500	५८,१८५							
3.	Labour	15	0		1000	३८,७९०							
4.	Scaffolder	5	0		1500	५८,१८५							
5.	Steel Fixer	5	0		1500	५८,१८५							

कम्पनी : CENTER CORE PROFESSIONAL TECHNICAL SERVICE LLC — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२२४९५४ — LT. No.:310377 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shuttering/finishing Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	५०,४२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Stell Fixer	7	0		1300	५०,४२७							

कम्पनी : TRANS ASIA GENERAL MECHANICAL CONTRACTING-SOLE PROPRIETORSHIP LLC — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२१ — चलानी नं.: ६०२४२४१३ — LT. No.:328553 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	4	0		1500	५८,१८५							
3.	Mason(All Rounder)	2	0		1500	५८,१८५							
4.	Steel Fixer	1	0		1500	५८,१८५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

ओमन र कतारमा रोजगार

कम्पनी : CAPE EAST & PARTNERS LLC — शहर: MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०४ — चलानी नं.: ६०२४७७३६ — L.T. No.: 333998

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Metal Structure Install Worker/General	15	0	स. काममा दक्ष	120	४४,४०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : CONSOLIDATED CONTRACTORS GROUP DOHA W.L.L. — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१० — चलानी नं.: ६०२४७७८९ — L.T. No.: 334231

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Foreman	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९७,७२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Iron Worker	250	0		1100	४२,९९९							
3.	Labour	220	0		1000	३९,०९०							
4.	Supervisor	10	0		3000	१,१७,२७०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gulf Manpower Services Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ०२३/०४८/०४९
Hattigauda, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4374395, 4379332, 4379333
Fax: 01-4435443, E-mail: gulf@mos.com.np, info@gulfmanpower.com.np
Website: www.gulfmanpower.com

मलेसिया र कतरमा रोजगार

कम्पनी: THIRD FORCE SDN. BHD. — शहर: Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/२७ — चलानी नं.: ६०२४७७७४ — LT. No.: 333662

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	50	0	स. काममा दक्ष	1700	५८,५८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

कम्पनी: AL-ATTIYAH ARCHITECTURAL CONSTRUCTION — शहर: Qatar
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/१८ — चलानी नं.: ६०२४७०४९ — LT. No.: 333249

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Mason	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५४,७२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Ceramic Worker	25	0		1600	६२,५४४							
3.	Iron Worker	25	0		1400	५४,७२६							

अन्तर्वार्ता एआइ ट्रेनिङ सेन्टर र भिजन ट्रेनिङ सेनटर जनकपुरमा मिति २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सिराहा ट्रेनिङ सेन्टर सिराहा, मिर्चयामा मिति २०८२ मंसिर १९ गते (5 December 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर २०, २१, २२ गते (6, 7, 8 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

J J Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: १०४०/०७३/०७४
Sinamangal-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Nepal
Tel : +97714586825, E-mail : jjhumanresource1040@gmail.com, Web : www.jjhumanresource.com

कतार र यूएईमा रोजगार

कम्पनी: CITIZEN CONTRACTING CLEANING AND SERVICES WLL — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०६/२२ — चलानी नं.: ६०२२६३७७ — L.T. No.: 311918 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Supervisor	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९७,७२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Foreman	4	0		2500	९७,७२५							
3.	Driver (Light/Heavy)	2	0		2000	७८,१८०							

कम्पनी: CHINA NUCLEAR INDUSTRY 22ND CONSTRUCTION — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/१२ — चलानी नं.: ६०२२८७८८ — L.T. No.: 314472 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Telecom Labour	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Plumber	8	0		1200	४६,५४८							
3.	Pipe Fitter	6	0		1200	४६,५४८							
4.	Electrician, Electic Tech.	10	0		1200	४६,५४८							
5.	Building Painter (Wall Painter)	5	0		1200	४६,५४८							
6.	Brick Masons	1	0		1200	४६,५४८							
7.	Assitant To Electrician	10	9		1000	३८,७९०							
8.	A.C. Technician Assistan	10	0		1000	३८,७९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD.
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com
Gov. Lic No. 1224/074/075

सार्वजनिक ऋण

दुई महिनामा सरकारले उठायो ५७ अर्ब

नारायण अर्याल/मध्यान्ह
काठमाडौं, १० मंसिर

जेनजी आन्दोलनपछि बनेको सुशीला कार्की नेतृत्वको सरकारले दुई महिना अवधिमा ५७ अर्ब ९५ करोड ५२ लाख रुपैयाँ सार्वजनिक ऋण लिएको छ। सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयका अनुसार नेपालको सार्वजनिक ऋण २७ खर्ब २९ अर्ब ४१ करोड ४३ लाख रुपैयाँ पुगेको छ।

कार्यालयका अनुसार चालु आर्थिक वर्षको साउन १ गते २६ खर्ब ७४ अर्ब ४ करोड ७७ लाख रुपैयाँ रहेको रहेको सार्वजनिक ऋण कात्तिक मसान्तसम्म ५५ अर्ब ३६ करोड ८६ लाख रुपैयाँ थपिएको हो। साथै, कार्की नेतृत्वको सरकारले दुई महिनाको अवधिमा ७१ अर्ब ८५ करोड ९४ लाख रुपैयाँ सार्वजनिक ऋणको साावाँ ब्याज भुक्तानी गरेको कार्यालयले जनाएको छ।

चालु आर्थिक वर्षको समीक्षा अवधिमा सरकारको आन्तरिक ऋण दायित्व १२ खर्ब ७५ अर्ब ९६ करोड ४१ लाख रुपैयाँ पुगेको छ भने बाह्य ऋण दायित्व १४ खर्ब ५३ अर्ब ४५ करोड २२ लाख रुपैयाँ पुगेको छ। चार महिनाको अवधिमा सरकारले १ खर्ब ३८ अर्ब ७५ करोड ४५ लाख रुपैयाँ सार्वजनिक ऋण लिएको कार्यालयले जनाएको छ। त्यस्तै, समीक्षा अवधिमा सरकारले १ खर्ब ७६ अर्ब ११ करोड ७० लाख रुपैयाँ ऋणको सावाँ ब्याज भुक्तानी गरेको छ।

सरकारले चालु आर्थिक वर्षको बजेटमार्फत ५ खर्ब ९५ अर्ब सार्वजनिक ऋण परिचालन गर्ने लक्ष्य राखेको थियो। जसमा कात्तिक मसान्तसम्म १ खर्ब ३८ अर्ब ७५ करोड ४५ लाख रुपैयाँ अर्थात् वार्षिक लक्ष्यको २३ दशमलव २९ प्रतिशत ऋण परिचालन गरेको छ। जसमा बाह्य ऋण १८ अर्ब ७५ करोड ४५ लाख अर्थात् वार्षिक लक्ष्यको जम्मा ८ दशमलव शून्य ३ प्रतिशत मात्रै परिचालन गरेको छ। सरकार लक्ष्यअनुसार बाह्य ऋण परिचालनमा निकै कमजोर रहेको कार्यालयको तथ्यांकले देखाउँछ।

कात्तिक मसान्तसम्म नेपालको सार्वजनिक ऋण कुल गार्हस्थ्य उत्पादनको ४४ दशमलव ६९ प्रतिशत पुगेको छ। जुन ऋणमा वैदेशिक ऋणको हिस्सा ५३ दशमलव २५ प्रतिशत र आन्तरिक ऋणको हिस्सा ४६ दशमलव ७५ प्रतिशत रहेको कार्यालयले जनाएको छ।

भिसा 'एक्सेप्ट'को सुरुवात

काठमाडौं/मस- बुधबार डिजिटल भुक्तानी कम्पनी भिसाले 'भिसा लिडरसिप कन्क्लेभ नेपाल २०२५'को कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ। काठमाडौंमा आयोजित कार्यक्रममार्फत घरेलु तथा साना व्यवसायहरूलाई सशक्त बनाउने उद्देश्यले निर्मित भिसाको नवीनतम स्वीकार्यता 'भिसा एक्सेप्ट'को पुनरावलोकन गरिएको थियो।

भिसा एक्सेप्टले साना व्यावसायीहरूलाई कुनै पनि मोबाइल फोनलाई स्वीकार्यता उपकरणमा परिणत गरी डिजिटल भुक्तानी स्वीकार गर्न सुरु गर्न एउटा छिटो, सुरक्षित उपाय प्रदान गर्दछ। व्यवसायीहरूले 'ट्याप टु फोन वा पे बाइ लिंक'मार्फत भुक्तानी प्राप्त गर्न सक्छन्, जसले ग्राहकहरूलाई सहज र विश्वसनीय चेकआउट अनुभव दिने जनाइएको छ।

कार्यक्रममा बैंकिङ तथा फिनटेक साझेदार, व्यापारी र भुक्तानी प्रोसेसर संस्थाहरूका वरिष्ठ अधिकारीलगायत २ सय जनाभन्दा बढी सहभागी भएका थिए। भिसाको नेतृत्व टोलीको तर्फबाट बंगलादेश, नेपाल र भुटानका लागि कन्ट्री म्यानेजर सब्बिर अहमद, भारत र दक्षिण एसियाका लागि उत्पादन प्रमुख रामकृष्णन गोपालन साथै नेपाल व्यवसाय प्रमुख मनोज थापा पनि सहभागी थिए।

कार्यक्रममा भिसाका बंगलादेश, नेपाल र भुटानका लागि कन्ट्री म्यानेजर सब्बीर अहमदले भिसाको लिडरसिप कन्क्लेभ आयोजना गर्न पाउँदा खुसी भएको बताएका थिए। भुक्तानी नवप्रवर्तन भन्दा बढी, भिसा एक्सेप्ट गहिरो वित्तीय समावेशीकरणतर्फको रणनीतिक कदम भएको जसले साना व्यापारीहरूलाई औपचारिक अर्थतन्त्रमा सक्रिय सहभागी बन्न सक्षम बनाउने उनको भनाइ थियो।

त्यस्तै, भिसाका भारत तथा दक्षिण एसियाका उत्पादन प्रमुख रामकृष्णन गोपालनले भिसा एक्सेप्ट स्वीकृति प्रक्रियाहरूलाई सुव्यवस्थित गर्न र नेपालभरि घरेलु तथा साना व्यवसायहरूको वृद्धिलाई समर्थन गर्न विकसित गरिएको एक नवीनतम समाधान भएको बताए।

कार्यक्रममा जुलाई २०२४ देखि जुन २०२५ सम्मका उपलब्धिहरूका लागि २० वटा श्रेणीहरूमा १३ विजेताहरूलाई सम्मान पनि गरिएको थियो। उक्त श्रेणीहरूमा उपभोक्ता डेबिट र क्रेडिट कार्ड, प्रिपेड कार्ड, व्यवसाय प्राप्त गर्ने, सीमापार भुक्तानी, सम्पर्करहित समाधान, व्यावसायिक कार्ड, फिनटेक साझेदारी, उत्पादन नवप्रवर्तन, र व्यापारी उत्कृष्टता समावेश थिए।

विशेष आर्थिक क्षेत्रको भाडादर घट्दा उद्योगी उत्साहित

भैरहवा/मस- भैरहवामा सञ्चालनमा रहेको विशेष आर्थिक क्षेत्र (सेज)मा सरकारले भाडादर घटाएपछि उद्योगी उद्योगी उत्साहित भएका छन्। पछिल्लो विविध समस्याका बाबजुद उद्योगीहरू सेजप्रति आकर्षित भएका छन्। विशेष आर्थिक क्षेत्र प्राधिकरणले सेजमा देखिएका समस्या समाधान गर्दै लैजाने र कानुनमा भएका केही संशोधनका कारण सेजमा उद्योगी आकर्षित भएका हुन्।

भैरहवाको विशेष आर्थिक क्षेत्रमा अहिले एउटा पनि प्लट खाली छैनन्। ५२ बिघामा रहेका सम्पूर्ण ६८ प्लट भाडामा गइसकेको भैरहवा विशेष आर्थिक क्षेत्रका कार्यालय प्रमुख इन्जिनियर सबुत डुम्रेले बताए। ६८ वटा प्लटमध्ये ५२ वटामा उद्योग खोलिएका छन् भने १६ वटा प्लट पनि भाडामा गइसकेको र उद्योग निर्माणाधीन अवस्थामा रहेको डुम्रेले जानकारी दिए।

अहिले सेजमा शक्ति मिनरल्स प्रालि, विस्तार ग्लोबल प्रालि, तिरुपति मेटल प्रालि, ब्रिलियन्ट लाइटिङ इन्डस्ट्री, हिमालय ग्रनाइट प्रालि, इको नेपाल इनर्जी प्रालि, आर्सी इन्डस्ट्रिज, एस पोलिमर्स, हिमालय इको इन्डस्ट्रिज प्रालि, सिपी मेटल प्रालि र स्वस्तिक उद्योग प्रालि सञ्चालनमा रहेका छन्। यस्तै, सुपर इलेक्ट्रिक प्रालि, इमितेसन मेटल प्रालि, डाटा वर्ल्ड प्रालि, डिआइएल ग्लोबल प्रालि, अलमाइटी ओभरसिज प्रालि, ओबिटी नेपाल प्रालि र गार्मेन्ट गियर प्रालि निर्माणाधीन अवस्थामा रहेका छन्। सेजमा रहेको पञ्चकन्या समूहको पञ्चकन्या एसएस एक्सपोर्ट प्रालि र जय बुद्ध मेटल क्राफ्ट प्रालि भने बन्द भएका छन्।

महँगो भाडा, निर्यात सीमामा देखिएको कठिनाइ, उद्योगलाई कर्जालगायतको समस्या सेजमा रहेका उद्योगीहरूको गुनासो भएकामा सरकारले यी विषयलाई सम्बोधन गर्दै लगेको छ। सेज भैरहवामा सुरुमा प्रतिवर्गमिटर १ सय ५० रुपैयाँ भाडादर तोकिएको थियो। भाडादर अत्यधिक रहेको भन्दै सेजमा उद्योग आउन नमानेपछि त्यसलाई संशोधन गरेर प्रतिवर्गमिटर २० रुपैयाँमा ल्याइएको थियो। २० रुपैयाँमा पनि उद्योगीहरूको चित्त बुझिरहेको थिएन। उनीहरूले अझै भाडा घटाउनुपर्ने माग राख्दै आएका थिए। मंसिर ८ गते बसेको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले भैरहवा सेजमा भाडा २० रुपैयाँबाट घटाएर अहिले पाँच रुपैयाँ प्रतिवर्गमिटर लिने निर्णय गरेको छ।

यस्तै, विशेष आर्थिक क्षेत्र ऐन, २०७३ मा विशेष आर्थिक क्षेत्रमा स्थापना भएका उद्योगबाट उत्पादन गरेको कम्तीमा ६० प्रतिशत वस्तु वा सेवा निर्यात गर्नुपर्ने व्यवस्था गरेको थियो। यसलाई २०८१ वैशाख १६ मा लगानी सहजीकरणसम्बन्धी केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको अध्यादेशबमोजिम सो प्रावधानलाई संशोधन गरी उत्पादन सुरु गरेको मितिले चार वर्षसम्म उत्पादनको कम्तीमा १५ प्रतिशत र त्यसपछिका वर्षमा उत्पादनको कम्तीमा ३० प्रतिशत वस्तु तथा सेवा निर्यात गर्नुपर्ने व्यवस्था बनाइएको छ।

यस्तै, उपदफा (२)मा रहेको अनुमतिपत्रवालाले विशेष आर्थिक क्षेत्रमा स्थापित उद्योग सञ्चालनमा आएको मितिले एक वर्षभित्र त्यस्तो उद्योगबाट उत्पादन गरेको वस्तु वा सेवा नेपालको आन्तरिक बजारमा बिक्री गर्नसक्ने प्रावधानलाई तीन वर्ष बनाइएको छ।

सुरुमा अनुमतिपत्र लिई वा दर्ता भई सञ्चालनमा रहेको उद्योगको लगानीकर्ताले उद्योग विशेष आर्थिक क्षेत्रमा स्थानान्तरण गरी उद्योग सञ्चालन गर्न नसक्ने छैन र प्रयोगमा ल्याइसकेका मेसिन, औजार वा उपकरण विशेष आर्थिक क्षेत्रमा प्रयोग वा हस्तान्तरण गर्न नसकिने व्यवस्था गरेको थियो। हाल सोलाई संशोधन गरी विशेष आर्थिक क्षेत्रमा उद्योग स्थानान्तरण गरी सञ्चालन गर्न सक्ने व्यवस्था गरिएको छ।

सेज नाफा कमाउन नभई नेपालमा रहेका उद्योगीलाई अधिकतम अवसर प्रदान गर्ने उद्देश्यले खोलिएकाले यसका लागि उद्योगीहरूलाई आवश्यक वातावरण मिलाउन प्राधिकरणले अधिकतम लचकता अपनाउने डुम्रेको जिकिर छ। मन्त्रिपरिषद्को बैठकले सेजको भाडा घटाएपछि यहाँका उद्योगीहरूले खुसी व्यक्त गरेका छन्। उद्योगी व्यवसायीको छाता संगठन सिद्धार्थ उद्योग वाणिज्य संघका अध्यक्ष नेत्रप्रसाद आचार्यले उद्योगीहरूको माग सम्बोधन भएको बताए। उनले पहिलेदेखि नै सेजको भाडा पाँच रुपैयाँभन्दा बढी नराख्न आग्रह गरिँदै आएकोमा बल्ल आएर त्यो सम्बोधन भएको बताए।

महिला सहकारीले ४ प्रतिशत लाभांश वितरण गर्ने

काठमाडौं/मस- महिला सहकारी संस्था लिमिटेडले कुलेश्वर काठमाडौंले ४ प्रतिशत लाभांश वितरण गर्ने भएको छ। बुधबार भएको संस्थाको ३०औं वार्षिक साधारण सभाले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को नाफाबाट सेयरधनी सदस्यलाई चुक्ता पुँजीको ४ प्रतिशत लाभांश वितरण गर्ने निर्णय गरेको हो।

संस्थाले उक्त आर्थिक वर्षमा २५ करोड ४५ लाख ४९ हजार रुपैयाँ कुल आम्दानी र २३ करोड ७३ लाख ९२ हजार रुपैयाँ खर्च गरी १ करोड ७१ लाख ५७ हजार रुपैयाँ सञ्चालन नाफा आर्जन गरेको जनाएको छ। सो नाफामध्ये १ करोड ८ लाख ७१ हजार रुपैयाँ आयकर नेपाल सरकारलाई बुझाइसकिएको संस्थाले जनाएको छ।

संस्थाको निक्षेप रकम आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा १ अर्ब ३२ करोड ५२ लाख ४७ हजार रुपैयाँ पुगेको छ भने सदस्यलाई लगानी गरिएको कर्जा १ अर्ब ५२ करोड ८३ लाख ७५ हजार रुपैयाँ पुगेको छ। काठमाडौं उपत्यकामा सहकारी बैंकिङ सेवा सञ्चालन गरिरहेको संस्थाले विपन्न महिलालाई लक्षित गरी लघुवित्त कार्यक्रममार्फत सामूहिक जमानीमा बिना धितो ऋण उपलब्ध गराउँदै आएको छ।

लघुवित्त कार्यक्रमअन्तर्गत ग्रामीण तथा शहरी क्षेत्रका विपन्न परिवारका विद्यार्थीलाई प्रोत्साहन गर्ने उद्देश्यले संस्थाले ९ वटा सेवा केन्द्रमार्फत कक्षा २ देखि १० सम्मका ७६ जना छात्रा र कक्षा ११ का ९ जना विद्यार्थीसम्मलाई कापी, पेन, झोला तथा २ हजार ५ सयदेखि ५ हजार रुपैयाँसम्म नगद छात्रवृत्ति वितरण गरेको छ।

कार्यक्रममा उत्कृष्ट बचतकर्ता ईश्वरी श्रेष्ठ (ढल्पा, कीर्तिपुर) तथा उत्कृष्ट ऋणी भुवनकुमार श्रेष्ठ (गोलढुंगा) र रमा त्रिपाठी (इचंगु) लाई संस्थाकी अध्यक्ष उर्मिला डंगोलले दोसल्ला ओढाएर सम्मान तथा प्रमाणपत्र प्रदान गरेकी थिइन्।

PRIME COMMERCIAL BANK LTD.
प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेड

को

शाखा कार्यालय बागबजार, काठमाण्डौको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुलाई कर्जा चुक्ता गर्न आउने ३५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/०८/११ गते)

तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले यस बैंकको शाखा कार्यालय बागबजार, काठमाण्डौबाट लिनु भएको कर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, साँवाको किस्ता, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग गरेको कर्जा सम्बन्धी शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएकोले तपसिलका ऋणीहरु र व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु समेतलाई पटक-पटक मौखिक एवम् लिखित तरताकेता गर्दासमेत कर्जाको साँवा तथा सोमा लागेको ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम बुझाउने तर्फ कुनै पहल नगरी बेवास्ता गरी बसेको हुनाले तपसिलमा उल्लेखित ऋणी, व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु तथा धितो धनीका नाममा बाँकी रहेको ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्नु हुन यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिन भित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखि आफूले लिएको कर्जा, कर्जाको बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम अविलम्ब चुक्ता भुक्तानी गर्नु होला। अन्यथा ऋणी र बैंक बीच भए गरेका शर्त सम्झौता, नेपाल राष्ट्र बैंकबाट बैंकहरुलाई जारी एकीकृत निर्देशन, बैंकको नियम, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ तथा प्रचलित नियम कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी सम्बन्धित सबैलाई कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडको कालोसूचिमा नाम समावेश गर्न लेखि पठाई ऋणको सुरक्षण स्वरुप बैंकलाई दिएको चल-अचल सम्पति जहाँ, जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रबाट लिलाम बिक्री गरी बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गर्ने तर्फ आवश्यक कारवाही गरिने व्यहोरा सूचित गरिन्छ। साथै, धितो सुरक्षणको लिलाम बिक्री हुन नसकी बैंकले धितो सकार गर्नु परेमा वा लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता असुल उपर नभएमा असुल उपर हुन नसकेको रकमको हदसम्म कानून बमोजिम ऋणीहरु र व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको घरघरानाबाट असुली गर्ने तर्फ कानूनी प्रकृया अगाडि बढाईने ब्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिन्छ।

तपसिल

१. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा प्राइभेट/पब्लिक लिमिटेड कम्पनी अध्यादेश, २०६२ बमोजिम मिति २०६२/०८/०२ मा प्रा.लि./प. ३६८०७/०६२/०६३ कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौ जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. ४ टंगाल स्थित इन्टरनेशनल जव लिंक प्रा.लि.

२. ऋणीको विवरण

भक्त बहादुर बुढाथोकीको नाति, डिक बहादुर बुढाथोकीको छोरा, उदयपुर जिल्ला, खाँवु गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको वाल कुमार बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. २७७०८/२१९२, उदयपुर)

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. डिक बहादुर बुढाथोकीको बुहारी, वाल कुमार बुढाथोकीको पत्नी, उदयपुर जिल्ला, खाँवु गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको शर्मिला बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. ६९६९५, उदयपुर)
२. डिक बहादुर बुढाथोकीको नाती, वाल कुमार बुढाथोकीको छोरा, उदयपुर जिल्ला, त्रियुगा न.पा. वडा नं. १६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको जेनिश बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. १४-०१-७३-००२८१, उदयपुर)
३. भक्त बहादुर बुढाथोकीको नाति, डिक बहादुर बुढाथोकीको छोरा, उदयपुर जिल्ला, खाँवु गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको वाल कुमार बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. २७७०८/२१९२, उदयपुर)

नोटः माथि उल्लेखित दुबै ऋणीहरुको लागि व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण एकै भएको।

३. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा प्राइभेट लिमिटेड कम्पनी ऐन, २०५३ बमोजिम मिति २०६०/०४/०७ मा दर्ता नं. २४५७१/०६०/०६१ कायम भई दर्ता भएको काठमाडौ जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं ९, सिनामंगल स्थित जुपिटर ओभरसिज कन्सर्न प्रा.लि.

४. ऋणीको विवरण

बिरहाम तुम्बाहाम्फेको नाति, पहलमान तुम्बाहाम्फेको छोरा, काठमाडौ जिल्ला, का.म. न.पा. वडा नं. ३५ स्थित स्थायी ठेगाना भएको चैतन्य तुम्बाहाम्फे (ना.प्र.प.नं. २७ २३१०/८३०९, काठमाण्डौ)

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. बिरहाम तुम्बाहाम्फेको नाति, पहलमान तुम्बाहाम्फेको छोरा, काठमाडौ जिल्ला, का.म. न.पा. वडा नं. ३५ स्थित स्थायी ठेगाना भएको चैतन्य तुम्बाहाम्फे (ना.प्र.प.नं. २७ २३१०/८३०९, काठमाण्डौ)
२. धन सिं रावलको नाति, दिलिप सिं रावलको छोरा, डडेल्धुरा जिल्ला, उग्रतारा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३ स्थित स्थायी ठेगाना भएको हिक्मत बहादुर रावल (ना.प्र.प.नं. ४२४, डडेल्धुरा)
३. पहलमान तुम्बाहाम्फेको बुहारी, चैतन्य तुम्बाहाम्फेको पत्नी, ताप्लेजुङ्ग जिल्ला, नाल्बु गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको मोनिका तुम्बाहाम्फे (ना.प्र.प.नं. ०११०१३/२२, ताप्लेजुङ्ग)

नोटः माथि उल्लेखित ऋणी नं. ३ र ४ को लागि व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण एकै भएको।

५. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय, काठमाण्डौमा मिति २०५८/०५/०४ मा दर्ता नं. १६३७०/०५८/०५९ कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौं जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. १०, बुद्धनगर स्थित फर्स्ट स्टेप ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. मोतीलाल रानाभाटको नाति, मेख बहादुर रानाभाटको छोरा, कास्की जिल्ला, लेखनाथ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ५, स्थित स्थायी ठेगाना भएको बसन्त रानाभाट (ना.प्र.प.नं. ११७००९१, कास्की)
२. मेख बहादुर रानाभाटको बुहारी, बसन्त रानाभाटको पत्नी, कास्की जिल्ला, कृस्ती गा.वि.स./न.पा. वडा नं. १, स्थित स्थायी ठेगाना भएको कमला रानाभाट (ना.प्र.प.नं. ४६३००५/१९२, कास्की)
३. मोतीलाल रानाभाटको बुहारी, मेख बहादुर रानाभाटको पत्नी, कास्की जिल्ला, थमाकोडाडा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३, स्थित स्थायी ठेगाना भएको सरस्वती रानाभाट (ना.प्र.प.नं. ३८४२, कास्की)
४. हरे रानाभाटको नाति, मोतीलाल रानाभाटको छोरा, कास्की जिल्ला, लेखनाथ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ५, स्थित स्थायी ठेगाना भएको मेख बहादुर रानाभाट (ना.प्र.प.नं. ४६१००२/६०९९, कास्की)

६. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय,, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा प्राइभेट लिमिटेड कम्पनी ऐन, २०५३ बमोजिम मिति २०५९/०५/१८ मा प्रा.लि. नम्बर २०४३४/०५९/६० कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौ जिल्ला, टोखा नगरपालिका वडा नं. १४ गोंगबु स्थित लाइफ लाइन ओभरसिज प्रा.लि.

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. अरदली बहादुर बुढाथोकीको नाति, रुपलाल बुढाथोकीको छोरा, सल्यान जिल्ला, हिवल्या गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २, स्थित स्थायी ठेगाना भएको याम बहादुर बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. ३४/११०९, सल्यान)
२. रुपलाल बुढाथोकीको नातिनी, याम बहादुर बुढाथोकीको छोरी, सल्यान जिल्ला, शारदा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ११, स्थित स्थायी ठेगाना भएको सुस्मिता बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. ५५-०१-७१-०५२८३, सल्यान)
३. रुपलाल बुढाथोकीको बुहारी, याम बहादुर बुढाथोकीको पत्नी, सल्यान जिल्ला, हिवल्या गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २, स्थित स्थायी ठेगाना भएको सुनिता बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. ५५०१२७/९७९३, सल्यान)

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**